

El Cambio Online



El periódico que le sirve a la comunidad

-GRATIS-

Año 16 - Edición 755

www.cambionewspaper.com



201-850-9444

Abril 2 al 9, 2022

El desempleo en EEUU sigue bajando tras la creacion de 431,000 nuevos trabajos



Pag-2



**Communitarian
Media
Network, Inc.**

Comunitarian Media Network
Organización Comunitaria Sin
Fines de Lucro
Non Profit Organization
reconocida por el IRS (501 c3)

Como un servicio social
estamos colaborándole a la
comunidad para llenar sus
formas de inmigración
TOTALMENTE GRATIS
No somos abogados ni
asesoramos legalmente,
solamente le colaboramos con
la presentación de sus formas
de inmigración.

**AYUDAMOS CON SUS APLICACIONES DE INMIGRACION
LE DEBEN DINERO? LE AYUDAMOS A COBRARLO ANTE LA CORTE**



- Aplicación para renovación del TPS
- Aplicación para peticiones familiares
- Aplicación para la Ciudadanía
- Aplicación para visas de trabajo
- Aplicación para visas de estudiantes
- Aplicación para el DACA
- Aplicación para perdones administrativos.

• Y todas las formas y formularios del Departamento de Inmigración de los E.E.U.U.
Nota: Si su caso requiere de un análisis legal lo remitimos al mejor abogado de inmigración del condado de Hudson.

**DIVORCIO
POR SOLO
\$99.00**

**Oficinas en la ciudad de West New York.
Citas únicamente por teléfono al 201-679-2169**

El desempleo en EEUU sigue bajando tras la creación de 431,000 nuevos trabajos

El desempleo durante marzo cayó al 3.6% tras registrarse la creación de 431,000 nuevos puestos de trabajo. Entre los hispanos, la tasa de desempleo se situó en el 4.2%, registrando una leve baja. La tasa de desempleo en Estados Unidos cayó al 3.6% en marzo con la creación de 431,000 nuevos puestos de trabajo, mostrando una constante y fuerte recuperación en las contrataciones tras la crisis provocada por la pandemia. El reporte del Departamento de Trabajo (DoL) de este jueves señala además que entre los hispanos la tasa de desempleo se situó en el 4.2%, una pequeña caída respecto al 4.4% de febrero. Pese a la inflación, los problemas en el suministro, la pandemia de covid-19 y ahora la guerra en Ucrania, el mercado de trabajo en EEUU lleva ya 11 meses seguidos agregando más de 400,000 empleos. Según el DoL, en marzo continuaron las notables ganancias en los sectores del entretenimiento, hostelería, servicios profesionales, comercio minorista y manufactura. El número de personas buscando trabajo bajó en marzo a 6.0 millones (318,000 menos que en el mes anterior), acercándose a los valores de antes de la pandemia de covid-19, cuando llegó a haber 5.7 millones de desempleados y una tasa del 3.5%. El pasado mes de febrero, la creación de 678,000 nuevos puestos había llevado la tasa de desempleo al 3.8%. Una encuesta entre economistas de la firma FactSet citada por AP esperaba que el informe de marzo mostrara 478,000 nuevos puestos de trabajo y una tasa de desempleo de 3.7%.

Buen mercado de trabajo, preocupante inflación

El resurgimiento del mercado de trabajo tras la fuerte crisis creada por los confinamientos es reflejo de la robusta recuperación de la breve pero profunda devastación que causó en la economía la pandemia de coronavirus, que arrasó con 22 millones de empleos entre marzo y abril de 2020. Multiethnic group of people having business meeting through video call on laptop. View from shoulder of black man sitting at home office and working remotely. Professional woman sitting at desk and connecting with her computer, she is working from home. La oferta de empleo está cerca de niveles récord y las solicitudes de beneficios por desempleo han caído a niveles cercanos a su punto más bajo en 1969. Los consumidores han gastado tan rápido que las fábricas, almacenes y compañías de distribución no han podido mantener el ritmo de la alta demanda. La tensión en la cadena de suministro provocó subidas de precios. El resultado ha sido una inflación récord en los últimos 40 años, lo que golpea con dureza a los hogares de rentas más bajas, que ven cómo se encarecen rápidamente necesidades como alimentación, energía y vivienda.

¿Cuánto durará el buen momento de la economía?

Los expertos dudan sobre cuánto tiempo durará este impulso. El gobierno federal ya no envía los cheques de la pandemia, la Fed acaba de subir la tasa de interés y probablemente lo seguirá haciendo para combatir la inflación. La escalada de precios comienza a sentirse en el consumo. El Departamento de Comercio reportó el jueves una subida del gasto del consumidor de solo un 0.2% que, ajustada a la inflación, de hecho fue una caída del 0.4%, un retroceso notable respecto al aumento de 2.7% de enero. Pero el mercado de trabajo continúa sólido. En febrero, las empresas abrieron 11.3 millones de puestos. Y cerca de 4.4 millones de estadounidenses renunciaron, una clara señal de confianza en que podrán encontrar algo mejor. Fueron tantos los puestos de trabajo que se perdieron en 2020, que pese a que el último año se ha agregado una media de 556,000 empleos al mes, todavía estamos dos millones por debajo de los niveles prepandemia. Al ritmo que vamos, y nada garantiza que vaya a seguir así, el país podría recuperar el nivel de antes del coronavirus para junio. Los beneficios del seguro de desempleo son pagos en efectivo para los trabajadores que han perdido sus trabajos. Los beneficios también pueden incluir seguro médico y capacitación laboral, mientras busque trabajo. No todo el mundo puede recibir beneficios de desempleo, pero muchos trabajadores sí pueden. Si ha perdido su trabajo, es posible que pueda recibir beneficios de desempleo mientras busca un trabajo nuevo. En Massachusetts, la Department of Unemployment Assistance (DUA) administra el Programa de Seguro de Desempleo. Cada año, los empleadores pagan impuestos según el número de empleados que han contratado, despedido o que han renunciado por otras razones y reciben el seguro de desempleo. El dinero de estos impuestos paga por el programa de seguro de desempleo. El gobierno estadounidense también le proporciona dinero al estado para asignarlo al programa. Cuando pierde su trabajo sin que sea culpa suya, la DUA

le paga parte del sueldo como beneficios del Seguro de Desempleo. Si la DUA decide darle seguro de desempleo, le pagarán todas las semanas hasta que encuentre un trabajo o durante un periodo de 30 semanas. A veces el gobierno estadounidense puede añadir más tiempo a estas 30 semanas para que pueda recibir beneficios más de 30 semanas. Los beneficios de desempleo son alrededor de la mitad de lo que gana cada semana cuando está trabajando. Ahora, la máxima cantidad que puede recibir es \$629 a la semana. Si tiene niños dependientes, es posible que reciba más dinero. Puede encontrar información actualizada sobre los beneficios de desempleo en el sitio web de la DUA (Overview of Unemployment Benefits). ¿Qué son los beneficios del seguro de desempleo?

Los beneficios de desempleo incluyen: Pagos en efectivo, Mayores beneficios en efectivo mientras está realizando capacitación laboral, y Ayuda con el seguro médico.

La DUA (Department of Unemployment Assistance (DUA)) de Massachusetts envía los pagos cada semana por hasta 30 semanas. La idea de enviar estos pagos en efectivo es ayudarle a pagar sus servicios mientras busca un nuevo trabajo. La DUA determina cuánto pagarle según la cantidad que ganaba durante el año antes de dejar de trabajar. La DUA usa esta información para decidir cuánto dinero darle en pagos de desempleo. Si realiza un programa de capacitación de destrezas para ayudarle a conseguir otro trabajo, la DUA le puede enviar pagos por hasta 26 semanas más. El programa de capacitación tiene que ser aprobado por la DUA.

La DUA también le puede ayudar con el seguro médico.

Para contactar la DUA para recibir más información sobre los programas de capacitación, llame al 617-626-6800 ó 877-626-6800, o vaya al sitio web de capacitación de la DUA (DUA's Education and Training website). Para más información sobre el seguro médico, llame al Programa de Seguro Médico al 800-908-8801 o vaya al sitio web de la DUA para

recibir Ayuda con su Seguro Médico (help with your medical insurance).

Extensiones federales de los beneficios del seguro de desempleo

A veces la economía está tan mala que muchas personas no pueden conseguir trabajo. El gobierno reconoce que se le hace a muchas personas más difícil de lo normal conseguir trabajo. Por eso, el gobierno de Estados Unidos otorga "extensiones federales" a personas desempleadas. Las extensiones federales le da más semanas de pagos de desempleo. La última extensión federal se emitió el 22 de julio de 2010 (July 22, 2010).

¿Cuánto dinero puedo recibir?

Por lo general, puede recibir la mitad de lo que ganaba a la semana cuando estaba trabajando. Lo más que puede recibir son \$629 a la semana. Esta cantidad cambia todos los años, el 1º de octubre. Si tiene hijos y si paga más del 50% de su manutención, es posible que también reciba \$25 a la semana por cada niño que: es menor de 18 años de edad es menor de 24 años de edad y es un estudiante a tiempo completo, o no puede trabajar porque tiene incapacidad mental o física (sin importar la edad)

¿Qué otros beneficios puedo recibir?

Beneficios extendidos de capacitación durante el desempleo (Beneficios Sección 30) También puede recibir hasta 26 semanas adicionales de beneficios del seguro de desempleo mientras participa en un programa de capacitación laboral. El programa de capacitación debe ser aprobado por la DUA. También se llama "Sección 30" o Programa de Oportunidades de Capacitación (Training Opportunity Program, TOP). Tiene que solicitar el programa de capacitación lo más pronto posible. Para obtener 26 semanas adicionales de beneficios, la DUA espera que haya solicitado los beneficios de capacitación dentro de 15 semanas. Esto significa que debe solicitar la capacitación dentro de un periodo de 15 semanas después de que pida los beneficios de desempleo. Sin embargo, si solicita dentro de un periodo de un año, la DUA acepta muchas razones por el retraso – después de las 15 semanas. En algunos casos, la DUA puede negar una aplicación del seguro de desempleo y después cambiar de opinión y aprobarla. En este caso, debe solicitar los beneficios de capacitación 15 semanas después de que la DUA aprobó su aplicación, a más tardar. Repetimos, aun si tiene una buena razón por demorarse al solicitar los beneficios de capacitación, todavía tiene que solicitar dentro de un año después de su primera aplicación de seguro de desempleo.





THE PEOPLES PHARMACY SHOPPE

La Farmacia de la Gente Hispana



Su perfumería “Cardos Beauty Center” es ahora THE PEOPLES PHARMACY La Farmacia de la Gente sirviendo a nuestra comunidad

- Perfumería, Cosméticos,
- Beauty Supplies
- Productos para el Hogar,
- Servicio a domicilio GRATIS.!

HORARIO:

Lunes a Viernes 9 AM - 8 PM
Sábado 10 AM - 7 PM

PERSONAL BILINGUE

Tel. 201.348.0810

4012 Bergenline Ave., Union City, NJ

Aceptamos la Mayoría de seguros médicos y Medicaid

Auto + Hogar = Grandes Ahorros

Averigua cómo puedes ahorrar con nuestros descuentos al combinar tu Seguro de Auto y tu Seguro de Propietario de Vivienda de State Farm. Llámame hoy



Alex Vargas, Agente
45 Hoover Avenue
Passaic, NJ 07055-5109
Tel: (973) 955-4530 Fax: (973) 955-4533
alex.vargas.mbyt@statefarm.com



State Farm[®]
UN BUEN VECINO

Las pólizas de seguros de State Farm están escritas en inglés. Los descuentos aplican al Seguro de Propietario de vivienda después de reunir ciertos requisitos de la póliza de auto. State Farm Mutual Automobile Insurance Company, Bloomington, IL. Homeowners Insurance: State Farm Fire and Casualty Company, Bloomington, IL.



Your Children's Future

OUR COMMUNITY'S FUTURE

COMUNICADO DE PRENSA

5301 PALISADE AVENUE, WEST NEW YORK, NEW JERSEY 07093

PARA DIVULGACIÓN INMEDIATA

30 de marzo del 2022

Contacto de Prensa: Adam Parkinson

yourchildrensfuture2022@gmail.com • 201.787.5878

“Your Children’s Future” Anuncia Apoyo Para un Aumento del 0% en el Impuesto Escolar

Propuesta de presupuesto aprobada por la Junta de Educación de West New York para no agregar ninguna carga adicional a los contribuyentes del Municipio

WEST NEW YORK, N.J. — El equipo “Your Children’s Future” (El futuro de sus hijos) se complace en anunciar nuestro apoyo a un cambio del 0% en la tasa impositiva escolar. La propuesta de presupuesto aprobada por la Junta de Educación de West New York no agregará ninguna carga adicional a los contribuyentes del municipio mientras todavía ofrece financiamiento a programas educativos, necesidades de personal y mejoras de edificios.

“Estoy muy orgulloso del presupuesto que hemos adoptado, ya que garantiza que los contribuyentes de West New York no tengan que enfrentar una carga adicional durante estos tiempos económicos difíciles”, **afirmó Jonathan Castañeda**, candidato en la papeleta por “Your Children’s Future”. “Como presidente del Comité de Finanzas, nuestro equipo trabajó incansablemente para elaborar un presupuesto que limitara la carga a los contribuyentes, al tiempo que proporcionaba los fondos necesarios para asegurar que nuestros programas educativos fueran financiados, para asegurar las inversiones necesarias que eliminarán las barreras causadas por el deterioro de las instalaciones, y continuar proporcionando a nuestros niños las mejores oportunidades para el éxito continuo en su futuro”.

Los tres candidatos, **Jonathan Castañeda**, **Ana Sánchez** y **Douglas Velásquez**, que aspirantes bajo la visión y el lema de “Your Children’s Future”, votaron a favor de este presupuesto en la audiencia pública de la Junta de Educación de West New York el 29 de marzo del 2022.

“Este presupuesto tiene \$1.1 millones adicionales asignados a la educación especial – una prioridad importante para nuestro equipo. También incluye inversiones en programas educativos y recursos instructivos para maestros”, agregó **Ana Sánchez**, candidata en la papeleta por “Your Children’s Future”. “No podría estar más orgulloso de haber apoyado este plan para nuestros estudiantes en West New York”.

“El aumento de \$4 millones que asignamos a las facilidades educativas se destinará a mejorar nuestros edificios escolares”, mencionó **Douglas Velásquez**, candidato en la papeleta por “Your Children’s Future”. “Con la salud y la seguridad a la vanguardia de nuestra agenda, este presupuesto beneficiará verdaderamente a todos los niños de este distrito y abordará muchos de los desafíos que enfrenta West New York”.

La elección de la Junta de Educación de West New York tendrá lugar el 19 de abril del 2022. Las urnas estarán abiertas de 2:00PM a 8:00PM en todos los sitios de votación regulares en todo el municipio. **El martes 19 de abril, vote por la columna A –Todo el camino con – Castañeda, Sánchez, Velásquez – y vote SÍ por un cambio de impuesto del 0%.** Para comprobar si está registrado para votar, visite <https://bit.ly/3Ix6vEr> para obtener la información más reciente y actualizada sobre su estado de registro. **Para encontrar su lugar de votación**, por favor visite <https://bit.ly/3spw84C> para obtener la información más reciente y actualizada sobre dónde votar.

Finalmente, por favor darle “me gusta” y comparta el contenido sobre “Your Children’s Future” en su página de **Facebook** (<https://bit.ly/3DmYffn>) para las últimas noticias e información acerca del equipo YCF!

El equipo “Your Children’s Future” – “El Futuro de Nuestra Comunidad”

###

*Los puntos de vista y opiniones anteriores son la opinión única y responsabilidad de **Your Children’s Future** y su equipo de liderazgo. No son la opinión del municipio de West New York, ni de la Junta de Educación de West New York ni de sus respectivos representantes electos, personal, administradores o contratistas.

OPORTUNIDAD DE TRABAJO PARA JOVENES

La ciudad de West New York abrió las inscripciones para varios trabajos de verano disponibles para los jovenes



TOWN OF WEST NEW YORK

MAYOR GABRIEL RODRIGUEZ,
COMMISSIONER COSMO A. CIRILLO, PH.D.
& THE DIVISION OF RECREATION



2022 Summer Employment Program

- SUMMER CAMP COUNSELOR
- POOL STAFF
- PARKS
- PUBLIC WORKS
- PARKING ENFORCEMENT
- AND MORE

Applications accepted, starting MONDAY, MARCH 7th - FRIDAY, MAY 20th

Town Hall Recreation Office 428 60th Street, Ste 7. Mon-Fri, 9AM-5PM. Questions? Call 201-295-5120.

#WEAREWNY

@townofWNY
www.westnewyorknj.org

#SOMOSWNY

RESIDENTES DE WEST NEW YORK



DESDE EL ESCRITORIO DE
SENADOR BRIAN P. STACK

201-376-1942 ■ SENSTACK@NJLEG.ORG

¡ESTOY FELIZ DE TENER LA OPORTUNIDAD DE REPRESENTARLOS UNA VEZ MÁS!

Estimado/a Amigo/a,

Espero que esta nota le encuentre con buena salud. Es para mí un gran placer informarle que una vez más tendré la oportunidad de representarlos como su Senador Estatal. Tal vez recuerde que los representé desde 2008 hasta 2012. Cada diez años, el censo requiere que todos los distritos legislativos representen a 234,000 residentes. Según el nuevo mapa del distrito legislativo, **mi nuevo distrito incluye West New York, Guttenberg, North Bergen, Secaucus, Union City y Weehawken.** Estoy extremadamente feliz de representar a usted, a sus amigos y familiares. Siempre he disfrutado la oportunidad de ayudarle a resolver cualquier asunto o problema que tenga, pero sobre todo disfruté la amistad que construimos a lo largo de los años.

Creo firmemente en permanecer en contacto constante con usted. Mi teléfono celular siempre es la mejor manera de comunicarse conmigo, los 7 días de la semana. Puede dejarme un mensaje de voz en inglés o español con su nombre, dirección y número de teléfono. Si bien no puedo resolver todos los problemas, tiene mi garantía de que haré todo lo posible. Por favor llámeme en cualquier momento, si necesita ayuda.

No puedo tener éxito en las elecciones primarias del próximo año, el 06 de junio de 2023, sin su apoyo. Si no me conoce, por favor permítame la oportunidad de ayudarle. Rápidamente aprenderá que mi pasión es servir a mis constituyentes y contribuir a hacer sus vidas un poco mejor.

Me gustaría aprovechar esta oportunidad para agradecer al Senador Nicholas Sacco por su destacado servicio a nuestra comunidad.

¡Estoy feliz de tener una vez más la oportunidad de representar a West New York!

Su Amigo

Brian P. Stack
Senador Estatal
Celular: 201-376-1942
Correo electrónico: SenStack@njleg.org

LLEGO LA PRIMAVERA!!!!

El alcalde de West New York y la Junta de comisionados invitan al FESTIVAL DE PRIMAVERA



TOWN OF WEST NEW YORK



MAYOR GABRIEL RODRIGUEZ,
COMMISSIONER MARGARITA GUZMÁN
& THE BOARD OF COMMISSIONERS

SPRING FESTIVAL

WNY LITTLE LEAGUE
53RD STREET & BROADWAY
SATURDAY, APRIL 16TH

12 PM - 3 PM

BOUNCY CASTLES | DJ | TRAIN RIDE
FREE PIC WITH THE
EASTER BUNNY



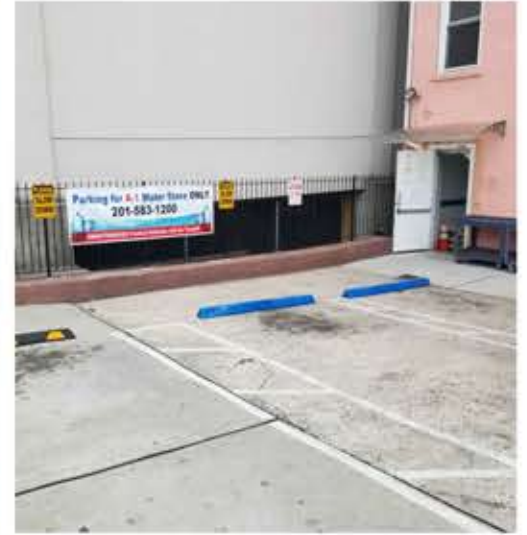
Look out for me around town!



A-1 WATER STORE

PURIFIED & ALKALINE DRINKING WATER

AGUA PURIFICADA Y ALKALINA



4901 BROADWAY AVE. UNION CITY NJ 07087
201-583-1200

Abierto
Lunes a Sábado 8:00 am - 6:30 pm
Domingo 9:00 am - 3:00 pm



TOTAL CARE

of Union City

**NONSURGICAL
SPINAL
DECOMPRESSION
CENTER**

**LESIONES DE TRABAJO EN NY?
PROGRAME YA SU CITA!**



BUSCANOS EN YOUTUBE Y MIRA NUESTRAS INTERESANTES NOTAS: **CAMBIO Doctor Pace**

Tambien veanos en TU COMUNIDAD Canal 19 Cablevision
Domingos a las 7:00 pm; miercoles a las 9:30 pm;viernes a las 9:00 pm; lunes 10:00 pm.
En el Canal 51 Comcast los miercoles a las 10:30 pm. y viernes a las 10:00 pm

Que es la terapia IDD?

La terapia IDD es un tratamiento dirigido por computadora, altamente preciso, aprobado por la FDA, para corregir la estructura de la espalda y los discos herniados, con buenos resultados en miles de casos documentados. Es un tratamiento no invasivo, sin cirugía, sin dolor.

Detenga el Dolor Ahora!

Multi-especialistas en alivio del dolor de Espalda y Discos Vertebrales

ACCIDENTES DE CARRO LESIONES del CUELLO (Whiplash). Le damos tratamiento. Sabía que no necesita operarse para corregir los discos dañados o herniados?



TRATAMIENTO PARA:

- Disco Herniado
- Ciática
- Estenosis Espinal
- Enfermedad Degenerativa del Disco
- Síndrome Facetario Posterior
- Dolor Crónico de Espalda

Basilio Pace, D.C.

Quiropractico-IDD Rehabilitacio/Acupuntura

Llámenos para obtener su reporte especial y DVD GRATIS
201-330-7575 ■ 415 39th Street, Union City, NJ 07087

www.totalcarerehab.com

A+ PEST MANAGEMENT

COMPLETE TERMITE & PEST CONTROL
COMMERCIAL, RESIDENTIAL & FULLY INSURED



(877) 249-7378 - (201)876-7378

Visit us at www.apluspestcontrol.net
Email us at aplustest@hotmail.com

Holy Name Medical Center 



**Si no puedes ir al consultorio
TE PODEMOS VISITAR EN TU CASA**


Holy Name
Medical Partners
Hudson County



**Llamanos hoy mismo y
el doctor estara en tu casa
201-864-4477**

Dr Gilberto Gastell
480- 37th Street
Union City, NJ
www.holynamemedicalpartners.org

Cómo es la ómicron 'silenciosa', la subvariante dominante en todo el mundo (parte I)

Imagen de referencia: Ómicron BA.2 FOTO: BBC Mundo / Getty Images La variante está ganando terreno en todo el mundo, aunque su peligrosidad sigue siendo baja. La extremadamente transmisible variante ómicron está siendo remplazada en el mundo por una subvariante, la BA.2, también conocida como "ómicron sigilosa". Hasta mediados de marzo, la variante más común en el planeta era la BA.1, que sorprendía a los expertos por su nivel de transmisibilidad, aunque fuera menos peligrosa que otras. Pero ya la OMS (Organización Mundial de la Salud) dijo que la subvariante BA.2, representa casi el 86% de los casos secuenciados. Los contagios, que estaban disminuyendo rápidamente en todas partes después de máximos diarios inimaginables causados por ómicron, volvieron a subir en Europa en las últimas semanas, y según el director de la división europea de la OMS, Hans Kluge, es debido al linaje BA.2. Este martes, los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC, por su sigla en inglés) de Estados Unidos informaron que alrededor del 55% de los casos nuevos de covid en el país eran debido a la BA.2. Eso supone que es ya la variante dominante en el país. Ante esto, la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA) autorizó también este martes una segunda dosis de refuerzo de la vacuna anticovid para personas de 50 años o más a partir de los cuatro meses de recibido el primer refuerzo. En Asia también ha habido un repunte en los casos detectados a diario a partir de mediados de febrero. Subvariante "silenciosa"

Muchas veces se denomina a la BA.2 como una subvariante "silenciosa", porque no tiene el marcador genético que los investigadores habían estado usando para determinar rápidamente si era muy probable que una infección fuera por la ómicron "regular" (BA.1), en lugar de la variante delta. Al igual que con otras variantes, una infección por BA.2 puede detectarse mediante una prueba de flujo lateral o una PCR, pero estos tests no pueden distinguir BA.2 de delta. Hace falta hacer otras pruebas para estar seguros. La BA.2 es más transmisible que la ómicron normal pero, afortunadamente, no es más grave.

Pero, ¿qué tan preocupados deberíamos estar por esta variante?

A continuación, te contamos qué se sabe al respecto.

¿Qué es la BA.2?

A medida que los virus mutan en nuevas variantes, a veces se dividen o se ramifican en sublinajes. La variante delta, por ejemplo, consta de 200 subvariantes diferentes. Lo mismo sucedió con ómicron, que incluye los linajes BA.1, BA.2, BA.3 y B.1.1.529. No está claro dónde se originó, pero se detectó por primera vez en noviembre entre las secuencias cargadas en la base de datos desde Filipinas. Ha sido designada como una "variante bajo investigación" por las autoridades sanitarias británicas, lo que significa que la vigilan de cerca pero no les preocupa demasiado. Aunque las vacunas son menos efectivas contra ella y la

protección disminuye con el tiempo, una dosis de refuerzo aumenta la protección y previene hospitalizaciones y muertes, según datos de la Agencia de Seguridad Sanitaria de Reino Unido.

¿Es la BA.2 más contagiosa?

Un estudio de 8.500 hogares y 18.000 personas realizado por el SSI de Dinamarca, que aún no fue revisado por pares, encontró que la subvariante BA.2 era "sustancialmente" más transmisible que BA.1. La BA.2 resultó más eficiente a la hora de infectar a las personas vacunadas y con una tercera dosis de refuerzo que las variantes anteriores, según el estudio, aunque las personas vacunadas tenían menos probabilidades de transmitir el virus. Mientras que un estudio en Reino Unido también halló que la BA.2 era más contagiosa en comparación con la BA.1.

¿Es la subvariante BA.2 más peligrosa?

No hay datos que sugieran que la BA.2 provoque una enfermedad más grave que las subvariantes anteriores de ómicron. Expertos aseguran que esta subvariante está infectando ahora más por el relajamiento de las medidas de contención en muchos países. Al igual que con las variantes anteriores, los expertos sostienen que las vacunas seguirán siendo muy eficaces para evitar la enfermedad grave, las hospitalizaciones y la muerte. Sin embargo, esta subvariante es un recordatorio de que el virus sigue causando daño a las personas no vacunadas, a aquellas que no han recibido dosis de refuerzo o a los más vulnerables. "(El coronavirus) Aún es un gran problema de salud pública y lo va a continuar siendo", dijo Mark Woolhouse, epidemiólogo de la Universidad de Edimburgo (Escocia), según la agencia Reuters. Recuerda que puedes recibir notificaciones de BBC News Mundo. Descarga la nueva versión de nuestra app y actívalas para no perderte nuestro mejor contenido.

Así es como el mundo habría podido evitar la pandemia de la COVID-19

No es posible bañarse dos veces en el mismo río, se dice que observó el filósofo griego Heráclito. Hemos cambiado nosotros y ha cambiado el río. Es cierto, pero eso no significa que no podamos aprender algo viendo qué otro curso podría haber tomado el río. Ahora que iniciamos el tercer año de la pandemia, debemos reflexionar sobre esos momentos en que el río se bifurcó y los países tomaron decisiones que afectaron a miles, millones de vidas. El Times. Una selección semanal de historias en español que no encontrarás en ningún otro sitio, con eñes y acentos. Get it sent to your inbox. ¿Y si China hubiese sido franca y sincera en diciembre de 2019? ¿Y si la reacción del mundo en enero de 2020 hubiese sido tan rápida y enérgica como la de Taiwán? ¿Y si Estados Unidos hubiese aplicado medidas adecuadas de protección en febrero de 2020, como hizo Corea del Sur? Analizar estas preguntas es desvelar una verdad atroz: se habría podido evitar mucho sufrimiento, una y otra vez, si se hubiesen tomado decisiones distintas que estaban a nuestro alcance y eran viables en algunos puntos de inflexión decisivos. Al revisarlas y comprender qué se hizo mal podemos tener esperanzas de evitar errores similares en el

futuro.

Lo que pasó en las primeras semanas: China encubrió el brote

Nuestra información sobre lo sucedido cuando el coronavirus fue detectado supuestamente por primera vez en Wuhan, China, en diciembre de 2019, sigue siendo muy limitada. Se expulsó a los reporteros que trabajaban para los medios occidentales, e incluso se encarceló a periodistas ciudadanos del país que divulgaron información durante los primeros días. Pero los indicios apuntan claramente a que China era consciente del peligro mucho antes de que se lo contara al mundo. El South China Morning Post, periódico propiedad de una importante compañía china, informó de que los funcionarios chinos detectaron casos fechados el 17 de noviembre de 2019. Varios científicos occidentales dijeron que sus colegas de China les hablaron del brote a mediados de diciembre. Los médicos que denunciaron la situación fueron presuntamente silenciados desde mediados de diciembre en adelante. A finales de diciembre, se supo que los hospitales de Wuhan estaban poniendo en cuarentena a los pacientes enfermos, y que el personal médico también empezó a enfermar: un claro indicio del contagio de persona a persona, el primer paso hacia una pandemia. Finalmente, el 31 de diciembre de 2019, a medida que crecieron los rumores, los funcionarios sanitarios de Wuhan reconocieron 27 casos de una "neumonía de origen desconocido" provocada por un virus, pero afirmaron que no había indicios de un "obvio contagio de persona a persona". Al día siguiente, cuando los medios estatales chinos anunciaron que las autoridades habían sancionado a ocho personas por difundir rumores sobre el virus, incluido Li Wenliang, el doctor que había señalado que los misteriosos casos de neumonía se parecían a los de SARS y había advertido a sus colegas de que llevaran equipos protectores, y que moriría más tarde de COVID-19. No fue hasta el 20 de enero de 2020 cuando las autoridades chinas admitieron públicamente que el virus se estaba contagiando claramente de persona a persona. Tres días más tarde, confinaron la ciudad de Wuhan. A esas alturas, el virus había tenido semanas para propagarse mucho más allá de las fronteras chinas, y empezaba a generar brotes a nivel mundial. Había una pandemia en ciernes.

Lo que podría haber pasado: China le cuenta al mundo la verdad y se evita la pandemia

China podría haber notificado a la Organización Mundial de la Salud en algún momento entre principios y mediados de diciembre que había sufrido un brote de un coronavirus desconocido hasta entonces y similar al temible patógeno SARS, y de inmediato secuenciar el virus y compartir el genoma, lo que habría permitido el desarrollo de pruebas. El resto del mundo también habría tenido que actuar. Los gobiernos podrían haberse asegurado del desarrollo inmediato de pruebas para detectar el mayor número posible de casos. Las autoridades sanitarias podrían haber aislado a las personas contagiadas, y haber rastreado y puesto en cuarentena a quienes hubiesen estado en contacto con ellas. Se

podrían haber aplicado restricciones de viajes y pruebas para impedir la propagación fuera de China. Quizá parezca ilusorio decir que se podría haber eliminado el brote antes de que se convirtiera en pandemia, pero se contuvieron más tarde otros brotes de este virus. Esta primera ola también podría haberse contenido, y haber evitado por completo la pandemia, salvando así millones de vidas y mucho sufrimiento. Lo que pasó después de que China lo encubriera: el mundo no hizo caso de las advertencias y no tomó medidas. El 30 de diciembre de 2019, ProMED, un servicio que rastrea los brotes de enfermedades infecciosas en todo el mundo, advirtió de una serie de casos de "neumonía de origen desconocido" en Wuhan. Helen Branswell, experimentada periodista especializada en enfermedades infecciosas, compartió en Twitter la alerta informativa al día siguiente, y dijo que le había hecho revivir los "recuerdos del #SARS". Ese mismo día, los Centros para el Control de Enfermedades de Taiwán —con sus estrechos contactos sobre el terreno en China— enviaron un correo electrónico a la OMS expresando su preocupación por el aislamiento de los pacientes en Wuhan, una clara señal de la propagación de un brote de contagios de persona a persona.

El 11 de enero de 2020, un científico chino tuvo la valentía de permitir que un colega australiano publicara el genoma del virus en un banco de genes, sin autorización oficial. Esto supuso que el mundo entero pudiera ahora ver que se trataba de un nuevo coronavirus, estrechamente relacionado con el SARS. Al día siguiente, cerraron el laboratorio del científico. Las dudas sobre si el virus podía propagarse de persona a persona deberían haber quedado despejadas a mediados de enero de 2020, cuando se informó de que una mujer en Tailandia y un hombre en Japón habían dado positivo sin haber estado en el mercado de mariscos de Wuhan que, según las autoridades chinas, había sido el foco del contagio. Entretanto, a pesar de los claros indicios de la transmisibilidad del virus, el número de casos reportados por China se mantuvo en 44. (Más tarde, nos enteramos de que a los profesionales médicos ni siquiera se les permitió reportar casos no relacionados con el mercado de mariscos.) Sin embargo, la OMS siguió repitiendo el relato de China de que no había indicios de contagio de persona a persona. No fue hasta que China confinó Wuhan el 23 de enero de 2020 cuando el resto del mundo pudo ver lo grave que era la amenaza, e incluso entonces la reacción mundial siguió siendo muy débil.

Cómo es la ómicron 'silenciosa', la subvariante dominante en todo el mundo (parte II)

El 3 de febrero de 2020, se ordenó al crucero Diamond Princess permanecer en el puerto de Yokohama, en Japón, dos días después de que un pasajero que había desembarcado en Hong Kong diera positivo por COVID-19. Después de que se detectaran otros diez pasajeros contagiados, se puso el barco en cuarentena. Al final habría 712 casos, 19 de ellos a bordo, con 14 muertos. Se contagiaron 9 profesionales sanitarios que atendieron al barco. Parecía bastante improbable, señaló Hitoshi Oshitani, profesor de virología japonés, que todos estos profesionales, expertos en el control de infecciones, no adoptaran las precauciones recomendadas. En ese momento, las directrices de la OMS y de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades partían del supuesto de que el virus se contagiaba a través de las gotículas expulsadas por la nariz y la boca que enseguida caían al suelo o a las superficies, debido a su tamaño. Se aconsejó a la gente que mantuviera la suficiente distancia interpersonal para evitar el alcance de las gotículas, y que se lavara las manos en caso de haberlas tocado en una superficie. Oshitani sospechó que, si los trabajadores se contagiaron a pesar de estas instrucciones, y si los pasajeros se contagiaron incluso cuando estaban en cuarentena, lo probable era que el virus se transmitiera por diminutas partículas en el aire —los aerosoles—, que se podían propagar mucho más, flotar por ahí y concentrarse, sobre todo en interiores. La explicación de la propagación por aerosoles cobró fuerza después de que 61 personas asistieran al ensayo de un coro en Skagit, Washington, el 10 de marzo de 2020. La iglesia siguió las recomendaciones basadas en la transmisión por gotículas, de modo que dejó la puerta abierta para que nadie tocara el pomo y evitó los apretones de mano y los abrazos. Nadie estuvo a menos de dos metros de la persona que se sospecha que acudió ya infectada. Sin embargo, se contagiaron 52 personas, el 85 por ciento de las allí presentes. Muchos expertos occidentales, incluidos los de Estados Unidos, Europa y la OMS, descartaron estos y otros indicios de transmisión por el aire. Hubo países como Estados Unidos que no impusieron la mascarilla para limitar la propagación por el aire, pero que se preocuparon por la proliferación de los gérmenes en el correo de la gente y las compras domésticas. Tras la existencia de mayores indicios y los intentos organizados de cientos de científicos expertos en aerosoles, empezó a corregirse ligeramente el rumbo a finales de 2020, pero de forma vacilante, incompleta y demasiado discreta. Por ejemplo, no fue sino hasta diciembre de 2020 cuando la OMS empezó a recomendar la mascarilla en interiores, aunque se mantuviera la distancia social, y todavía entonces se decía que solo en los espacios mal ventilados; y fue en diciembre de 2021 —dos años después de que empezara todo— cuando por fin recomendó las mascarillas de alta protección para los profesionales sanitarios. También se asumió que solo las personas con síntomas —como la fiebre— estaban infectadas, a

pesar de contar con indicios previos de lo contrario. El 26 de enero de 2020, el ministro de Sanidad chino dio una rueda de prensa donde advirtió de que las personas sin síntomas podían transmitir el virus. Esa misma semana, en The Lancet se documentaba un caso donde se pudo ver la infección en los pulmones de un paciente que no había presentado síntomas. Un artículo publicado en la New England Journal of Medicine, también en la misma semana, daba cuenta de varios casos donde solo habían aparecido síntomas leves, y sus autores hacían hincapié en que eso hacía muy fácil pasarlos por alto. Múltiples informes de científicos alemanes revelaron enseguida unas conclusiones similares basadas en los casos de su país.

Sin embargo, muchas autoridades sanitarias ignoraron, negaron e incluso desdijeron la evidencia del contagio asintomático. Los funcionarios de Estados Unidos, por ejemplo, tardaron hasta bien entrado marzo en aceptar que las personas asintomáticas podrían ser contagiosas.

No reconocer este tipo de transmisión supuso que no se atendiera a la urgencia de realizar pruebas generalizadas, y el virus se propagó en silencio, sin que se adoptaran precauciones críticas, hasta su exponencial crecimiento en lugares como la ciudad de Nueva York. La identificación y puesta en cuarentena de quienes hubiesen estado en contacto con personas contagiadas se consideró innecesario y alarmista en Estados Unidos. Los Centros para el Control de las Enfermedades y la OMS al principio recomendaron la mascarilla solo para los enfermos. Otro traspicé fundamental fue que no se reconociera el principal patrón de propagación del virus, en grandes estallidos. Aquel febrero, la conclusión de Oshitani y sus colegas fue que la inmensa mayoría de las personas contagiadas no transmitían el virus, mientras que un pequeño número eran supercontagadores en interiores como restaurantes, clubes nocturnos, karaokes, gimnasios y similares, sobre todo si estaban mal ventilados. Desarrollaron nuevos métodos para rastrear el origen de las infecciones, encontrar los focos de contagio y de este modo buscar otros casos. Lo que podría haber pasado: los funcionarios podrían haber implementado estrategias de mitigación efectivas y tempranas. El resto del mundo podría haber entendido el virus como lo hicieron los funcionarios japoneses. Basándose en sus deducciones, a las que llegaron en febrero de 2020, de que la COVID-19 se transmitía sobre todo por el aire, se propagaba de forma asintomática cobraba impulso mediante focos de contagio, para principios de marzo ya estaban recomendando llevar la mascarilla, y a insistir en la necesidad de la ventilación y a aconsejar a la población que evitara las tres ces: espacios cerrados, lugares concurridos y entornos de contacto cercano. Los estadounidenses, en cambio, desinfectaban los productos de sus compras, y la OMS siguió insistiendo en el lavado de manos y la distancia social, o mantenerse a dos metros de los demás. Japón ha tenido unas 25.000 muertes por COVID-19, que

equivaldría a un poco menos de 66.000 en un país del tamaño de Estados Unidos. Hacer pruebas de manera masiva podría haber detectado a las personas contagiosas antes de saber que estaban enfermas e incluso a las que nunca habían tenido síntomas. Con ventilación y sistemas de filtración del aire se podrían haber hecho más seguros los espacios interiores. En vez de cerrar los parques, se podrían haber trasladado las actividades al exterior cuando el clima lo permitiera, puesto que la ventilación natural es más efectiva para disipar el virus. Se podría haber entendido antes la función fundamental de las mascarillas, además de los beneficios de aquellas de mejor calidad. En vez de gastar el dinero en barreras de plexiglás —que no impiden totalmente el paso de los aerosoles e incluso pueden crear zonas muertas sin ventilación—, los colegios podrían haber empezado a actualizar sus sistemas de ventilación y climatización, y a instalar filtros de aire HEPA, que pueden filtrar los virus. Se podría haber adoptado la estrategia de Japón de apuntar a los focos de contagio. Además, aunque es más fácil acabar con una epidemia si se actúa pronto, es su propagación silenciosa y los supercontagios lo que hace aún más importante reaccionar a tiempo, como demuestra la respuesta temprana de Corea del Sur. Corea del Sur experimentó varios supercontagios en febrero de 2020, incluido uno en una iglesia secreta de Corea del Sur, donde se registraron más de 5000 contagios, se cree que derivados de una sola persona. El país tenía el mayor número de casos fuera de China en ese momento.

Los funcionarios surcoreanos se apresuraron a tomar medidas, y lanzaron una campaña masiva de pruebas —llevaban desde enero preparando su capacidad de testeo—, con la posibilidad de hacerse la prueba sin salir del coche, y el rastreo vigoroso de los contactos. Corea del Sur venció ese brote potencialmente catastrófico, y siguió limitando en gran medida sus casos. Tuvieron menos de 1000 muertos en todo 2020. En Estados Unidos, eso se habría traducido en menos de 7000 muertos por la COVID-19 en 2020. En cambio, los cálculos sitúan la cifra de muertes en más de 375.000. Lo que pasó: cuando se desarrollaron las vacunas, los países ricos las acapararon. El mayor logro científico de la pandemia ha sido quizá el rápido desarrollo de vacunas seguras y efectivas. En enero de 2020, el CEO de BioNTech, Ugur Sahin, empezó a diseñar vacunas en cuanto leyó el estudio de The Lancet que señalaba la existencia de casos asintomáticos, lo que lo convenció de que probablemente habría una pandemia. Entonces convenció a Pfizer, su inversor, al principio escéptico, para que lo respaldara. El 15 de mayo de 2020, Estados Unidos puso en marcha la Operación Máxima Velocidad, con la que financió el desarrollo de seis vacunas candidatas. Cinco de ellas resultaron ser altamente efectivas, sin ninguna garantía previa. La primera en producir unos resultados espectaculares fue la de Pfizer y BioNTech. La de Moderna le siguió poco después. El suministro fue un problema inmediato. Al principio, Pfizer calculó que

produciría hasta 1350 millones de dosis en 2021, suficientes solo para que el 8,5 por ciento de la población mundial recibiera las dos dosis. No se esperaba que Moderna, una compañía mucho más pequeña, pudiese superar eso. La vacuna de AstraZeneca tampoco podría salvar la brecha con la rapidez necesaria. Además, hubo un compromiso insuficiente para que las vacunas se distribuyeran de manera justa en todo el mundo. En cambio, fueron los países ricos que habían hecho pedidos anticipados o habían financiado la investigación los que recibieron la mayoría de las dosis iniciales. La producción de vacunas aumentó, pero con lentitud. No hubo un consorcio o una puesta en común de recursos para redoblar los suministros. La tecnología no se transfirió a los países de renta baja y media. No se liberaron las patentes. La iniciativa de la OMS para conseguir vacunas para los países más pobres, conocida como Covax, no fue capaz de comprar las dosis necesarias, y las donaciones que se realizaron fueron insuficientes y caóticas. Después, en un giro de los acontecimientos en gran medida inesperado, empezaron a aparecer peligrosas variantes del coronavirus a finales de 2020: alfa, delta y después ómicron. Una vacunación generalizada más temprana podría haber ayudado a limitar la posibilidad de que surgieran estas variantes. Además, pueden haber aparecido muchas variantes a través del contagio persistente de las personas con inmunodeficiencia, como las que tienen el VIH y no reciben tratamiento, otro terrible legado de la desigualdad sanitaria mundial. Lo que podría haber pasado: se redobla el suministro de vacunas, con una distribución razonable. Los líderes políticos de los países ricos deberían haber juntado a los fabricantes de vacunas para arreglar una serie de condiciones y acuerdos que solo se pueden alcanzar con la presión de los gobiernos: centros de fabricación compartidos, formación de expertos y puesta en común de la propiedad intelectual. La transferencia tecnológica a los países más pobres podría haber logrado el objetivo último: un mundo donde muchos países pueden producir vacunas efectivas. Los fabricantes de vacunas ya existentes seguirían obteniendo ganancias importantes, sobre todo teniendo en cuenta que ellos, también, se han beneficiado de la financiación pública de la investigación. Los países pueden querer vacunar primero a sus propios ciudadanos, incluso a los que corren mucho menos peligro. Sin embargo, para salvar la mayor cantidad de vidas posible, se deben establecer las prioridades a nivel mundial. Los profesionales sanitarios, las personas mayores y las que corren un alto riesgo son las primeras a las que se debería haber vacunado. Se podrían haber empezado de inmediato los ensayos clínicos para valorar si se podría funcionar bien con un retraso de la segunda dosis, y permitir un reparto geográfico más amplio de las dosis.



INMIGRACION

DEFENSA DE DEPORTACION

ABOGADA

INGRID ECHEVERRIA



- Bancarrota
- Leyes de Familia
- Divorcio
- Inmigracion
- Defensa de Deportacion
- Cortes Municipales, Estatales y Federales

**Por motivo del Covid-19, solo se esta
atendiendo con cita previa.**

Pueden llamar al:

201-295-8999

424- 57 st, West New York, NJ 07093
10 North Sussex St, Floor 1, Dover, NJ 07801

www.echeverrialaw.com

1

TANK WASHER

Food Grade Tank Wash facility in South Kearny needs a Tank Washer for 3rd Shift (11:00 PM - 7:00 AM). No experience - will train.

201-790-6804
Please call Edgar before 7:00 PM

57

Help wanted for pizzeria/restaurant needed experienced cook. Full time and part time positions available, must speak English. Please call Greg **201-220-6623.** Great pay!

98

Tractor Trailer Drivers Needed for Year-Round Full-Time Round Full Time Work Overtime eligible and benefits available 201-332-7200 Apply in person at 480-Dunan Ave. Jersey City, NJ 07306

76

Pizzaman or Counter Person With experience. Full time job. Must speak English. V&S Pizzeria, 1723 Emmons Ave, Brooklyn, NY 11235. Call **718-332-7300** Ask for Joe

11

TALLER DE AUTOMOVILES Pintor, Ayudante de Pintor con experiencia Ensamblador Posicion Inmediata 973-748-3100

121

Auto Body Shop En Brooklyn esta buscando Pintor de Carros y Plasticman. Con Experiencia. Llamar a Joe **917-747-4890**

128

AUTO BODY SHOP In Astoria, Queens needs Bodyman/combo, plastic, paint, compound. Experienced with tools. Call George. **718-937-6521** **917-880-7477**

65

Reliable Auto Mechanic Needed to work in Cranford, NJ **experienced** only Spanish or English Se necesita mecanico Confinable para trabajar en Cranford, NJ que hable ingles o español **908-272-8708**

6

Production Workers Day or Night shifts. We will train. Excellent benefits! Apply in person. 9am-4pm at Dicar Inc. 5 Bader Road, Pine Brook, NJ or send your resume to akrasnoff@operationsinc.com. Questions please 973-461-4130, Human Resources EOE-M/F/D/V

145

DANIEL EXPRESS SEGURIDAD Y PUNTUALIDAD Servicio de transporte Puerta a Puerta Salidas Jueves a Domingos de New York a Columbus Ohio y regresos Miércoles y Sábados de Columbus Ohio a New York. Más Información **614-439-7370**

7

Buscamos un trabajador responsable y serio para nuestro departamento de envío y recepción, el horario es de Lunes a Viernes de 8:00 AM a 5:30 PM. El pago inicial es de \$13.00 por hora con adelantos. Sábados opcionales de 7:00 AM a 12:00 PM con pago de horas extras. Empleo estable a largo plazo para la persona adecuada. Tipo de trabajo: tiempo completo Envíe un curriculum por correo electrónico a: phillip.deluca@gmail.com

158
 SE NECESITA PERSONA
 PARA HACER SÁNDWICHES
 Con Experiencia para
 trabajar en Deli de
 mucho movimiento
 en Jersey City F/T
 de Lunes a Viernes
 Llamar :
201-434-4604
 Pregunte por Nathalie
 de 2:00 a 6:00 PM

152
VICTORIA
 Travwesti lista
 para ti
 ubicada en
 Manhattan
347-994-5420

135
AUTO BODY SHOP
IS LOOKING FOR PAINTER
BODY MEN DETAILER
AND HELPER
CALL
201-653-7753

138
 We are looking
 For busboy /
 hookah guy
 starting
 \$14 per hour
201 755 1987
 Lulu Lounge
 360 Old River Rd
 Edgewater / NJ
 07020

106
 Auto Body
 Men for busy
 Auto Body Shop
 must have
 experience &
 own tool
 English a plus
 call **Matt**
908-561-3354

157
 FORT LEE BY OWNER
 VENTA POR EL DUEÑO
 OPEN HOUSE
 Sábado 04/02
 DE 1-4 PM
 2 DORMITORIOS,
 1 BAÑO,
 CONDO \$275.000
 234 COLUMBIA AVE
 UNIDAD 10 ,
 FORT LEE NJ
 LLAME
 CUALQUIER HORA
201-951-3733

156
 RESTAURANTE
 BUSCA COCINERO
 CON EXPERIENCIA
 En comida Mexicana,
 Lavaplatos, Meseras/os
 Bilingües, Ayudante de
 Meseros, Choferes para
 Delivery, Interesados
 en Aplicar
 Restaurante 5 de Mayo
 2428 Lemoine Ave.
 Fort Lee , NJ
 Llamar :
347-498-3094

12
 Se Busca
 Camionero
 Tiempo completo
 para entregas
 Aplicar
 PARRA DISTRIBUITORS
 490 Hendricks Causeway,
 Ridgefield, NJ
201-937-3242

13
 COOK-
 WAITRESS
 AND
 DISHWASHER
 with experience
 for busy
 restaurant
 Good Pay!
 1030 Reritan Rd
 Clark, NJ 07066
908-864-3707

16



\$20 dólares de descuento
 En la consulta o
 visita inicial
 con la presentación
 de este cupón

199 Main Street, Ridgefield Park, NJ 07660

SERVICIOS:

- Cirugía Dental •Endoscopia
- Cirugía Ortopédica •Láser terapia
- Ultrasonido • Acupuntura
- Radiografías Digitales

Horarios: Lunes a Viernes 9:00-7:00
Sábados 9:00 AM a 5:00 PM
rpah199@gmail.com

Teléfonos:
201-814-0095
201-814-1377
PREGUNTE POR NUESTROS PLANES DE SALUD

132
Angela
 Colombiana
 Madurita
 Cuerpazo.
 Solo Queens
347-806-9244

10
 Cook and
 dishwasher
 wanted for
 Secaucus Bar
 Restaurant.
 Full time.
 Opportunity to
 make more money
 with experience.
 Call
201-617-6998

Soy Mecanico ¹⁵³
de Autos
Ofrezco mis servicios
Electrico y mecanica
en general
llame
484-318-3600

ELIZABETH ¹⁴⁴
APTO FOR RENT
1 Bedroom, Renovate
\$1,300-Monthly.
See Super
908-403-5195

CDL CLASS ¹⁸
A DRIVER
South Kearny tank
cleaning company
has immediate opening for
an experienced 2nd Shift
3:00 PM - 11:00 PM
yard switcher Must have
CDL Class A,
clean background and
verifiable work history.
Salary based on experience
Holiday and Vacation paid
201-790-6804
and ask for Edgar

Driving School ¹¹³
Instructor Looking
for P/T or F/T Driving
Instructor for Driving School.
Bilingual a plus
Instructor de Manejo
Se Solicita para conducir
Posiciones de T/C y M/T
Billingue es un Plus.
please call
201-954-9692
201-954-2275

Woodside ²⁰
Nail & Spa
Nail help wanted.
2 or more years
working Experience
in the nail Field
and licensed,
Fluent in English.
Contact:
347-446-5959

Se vende ¹⁴⁸
cama grúa,
silla de ruedas
y muchas cosas
más para enfermos
mas información
llamar
201-898-7169

LOTO HEALTH
SPA
MASAJE ²⁷
BODY WORK
GRAN
APERTURA
MASAJES
EN EL
38-08 JUNCTION
BLVD. 3er PISO
CORONA,
NY 11368
917-365-4117

ESCUELA DE MANEJO ¹²⁵
Realiza tramites
para su licencia de
placas y seguros
disponibles en 24 Hrs.
servicio economico,
rapido y seguro
203-428-5651

Restaurante Italiano ¹²⁶
Necesita Cocinero/chef
Lavaplatos/Preparador
Camarero, en Experiencia
conocimiento en
comida Italiana
201-994-8124

SE BUSCA ¹³⁴
PANADERO
CON EXPERIECIA
Tiempo completo
y Medio Tiempo
disponible Buen Pago
Aplicar en persona
Elio's Bakery & Deli
442 W Side Ave, J
ersey City, NJ 07304
Llamar a Vinnie
973-908-2648

Construction Job
Patterson NJ
Looking to ²⁵
hire for
Framing,
Sheet-rocking
and Painting.
Call
917-405-3706

PAUL ANNE TERRACE-SECAUCUS ¹⁴⁶
3 Dorm.-2 Baños ,Sala,Comedor,Cocina Grande ,
Oficina \$2,800 Mensual
297 GRACE AVE. -SECAUCUS-UNION CITY
Se renta casa 1er piso 4 Dorm.\$3,000 mensual
+Utilidades,apárquelo para 2 carros 1er Piso
patio para compartir,ambos
UTILIDADES SEPARADAS .
5 MINUTOS DEL LINCOLN TÚNEL
201-232-3773
MARGARITA
201-294-8812
IGNACIO

Cabinet Maker 77

Must have experience in making Cabinets & know to read blueprints.

Apply at: 175 Mount Pleasant Ave. Newark, NJ or call

973-868-5937

I am looking for someone about 40 hours a week to do kitchen preparation for a pizzeria restaurant some experience would be preferred. 120
Weekends are a must. If it can be placed in the Passaic & Bergen County area.
Napoli pizza
25 Washington st
Lodi NJ 07644
973-473-5721 Or call 201-446-8095

Restaurant 154
Looking for kitchen help some experience available to start immediately apply in person between 11 am to 4 pm
Its Greek to me
1611 Palisade Ave
Fort Lee, NJ
call
201-658-6613

Necesitamos Home Makers CHHAs Empezar de Inmediato!!! Renovamos Licencias de Home Makers para mas información Lllamar 147
973-622-2321

Restaurante Italiano, 143
situado en North Arlington
Necesita persona que sepa cocinar, comida Italiana.
Contactar a Amanda al
201-889-0988

E&N TRUCKING 67
Necesito chofer clase -A con experiencia Flatbed Full Time Dia y Noche
201-759-3458

Kitchen Helper 142
for Pizzeria en Jersey City, NJ
Please Call
Tony
201-957-0144

HOUSE CLEANERS 139
Buscamos Empleados para limpieza de casas proveemos Carro y Combustible
Lunes a Viernes 8:30am a 5:00pm
Necesita Licencia de Conducir
973-897-8857

Now Hiring Grill men cocineros 33
24 hours Diner Morning & overnight shifts
\$14 per hour starting 1 block from Exchange Place Path and Light Rail
3-5 years Kitchen Experience
Call
917-607-7950

Necesito Men para Reparacion con Experiencia y Herramientas Buen Salario 159
973-773-0078

Se necesitan choferes Straight Truck 35
- 26 FT No CDL necesario Para los turnos de dia o noche
201-332-7200

Necesitamos conductores con licencia CDL-A con mínimo 2 años de experiencia para trabajo local Regional NJ/NY/PA de lunes a viernes todas las noches en la casa \$30 la hora para empezar w2 o 1099 llamar al 36
973-568-8761

Line Cook 115
Buscando Cocinero de linea de tiempo completo necesita Experiencia en un Restaurante Italiano. Por favor envíe su curriculum o llame
908-497-1719
El pago por horas es de \$12 a \$20 p/h dependiendo de la experiencia

PINE BROOK NJ COCINEROS de comida Española Portuguesa Tiempo Completo/ Tiempo Parcial BUSBOY 38
973-202-7786 973-882-6757

Soldador con Experiencia
Tienda de letreros ubicada en Fairview NJ 39
Está buscando Soldador con experiencia Envíe su curriculum por correo electrónico a: nati@signexponyc.com o llame al
212-246-3355

Necesito Cocinero y Ayudante de Cocina 69
Martes a Domingo 12:00 AM -11:00PM
31 W Madison Ave.
Dumon, NJ 07628
201-899-0040

FREDSON
Tarot y Videncia

**MAESTRO
 ESPIRITISTA**

UNIONES & AMARRES
 Reconciliaciones y Endulzamientos

TRABAJOS A DISTANCIA RAPIDOS Y EFECTIVOS

CAMBIE SUS LÁGRIMAS POR SONRISAS
 DESTRUYO LA BRUJERIA Y VICIOS, TIENES MALA SUERTE
 EN AMORES, DINERO, NEGOCIOS, SALUD

**REGRESO AL SER AMADO
 SIN IMPORTAR EL SEXO,
 EDAD NI TIEMPO**

**JUNTOS
 CAMBIAREMOS
 TU
 DESTINO**

CONSULTA GRATIS www.videntefredson.com

(213) 2911091 **+12132911091**

DRIVER ¹⁴¹
 For Box Truck
 to load & Unload.
 Must have a
 basic valid
 Driver License
 from 1 of the
 3 tri-States.
 CDL is not required
 40 + Hrs.
973-467-5399

Se necesitan ⁹⁹
**Mecanicos de Trailer
 y camion con alguna
 Experiencia para
 Trabajar de noche**
201-332-7200
 or Apply in person
 at 480 Dunan Ave.
 Jersey city , NJ 07306

COMPANIA DE ⁴⁶
CONSTRUCTION
 Necesita persona
 con experiencia
 en metal stud,
 techo suspendido
 (suspended, ceiling)
 brillado(sparkle)
 sheetrock
 Llamar:
201-681-3027

Pizzeria ⁴⁷
 help wanted!
 preparation
 worker
 pizza maker
 2 dishwasher
 Full time
 start immediately!
 Please call
 Greg
201-220-6623

Looking for ⁴⁴
**auto body
 man and
 Painter**
718 975 0330
347 634 9769

CAR WASH ¹⁴⁹
 En Secaucus
 necesita personal
 para lavar carros
 tiempo completo
 llamar en:
 Español :
201-658-1281
 Inglés:
917-860-9684

TÉCNICO DE UÑAS ¹⁵⁰
 Se Necesita para
 tiempo completo
 y tiempo parcial
 debe tener más
 de 3 años de
 Experiencia
 llamar al
917-575-4809

Salón de Uñas ¹⁵¹
 Se busca personal
 con experiencia
 para uñas acrílicas
 trabajo inmediato
 en el Bronx 3011
 Midtown Road
 Bronx 10461
917-822-0950

Se Solicita ⁴⁸
Mecanico
 Para camiones
 Chofer con licencia
 de Auto
 para buscar piezas
 Chofer con licencia
 Clase A
 Para tractor Trailer
 Trabajo local
 (Flatbed)
201-726-2880

MASONS. ¹⁴⁰
 Residential Mansory
 Co.looking to hire
 Mason who can
 provide height
 quality work .
 Must have min
 10 years experience
 working with Brick,
 Block and Concrete.
908-414-2968

MECANICO ⁵⁰
 Se necesita
 Mecanico
 y cambiador
 de aceite
 para camiones,
 especializado
 en motores
DIESEL
 Llamar:
201-726-4814

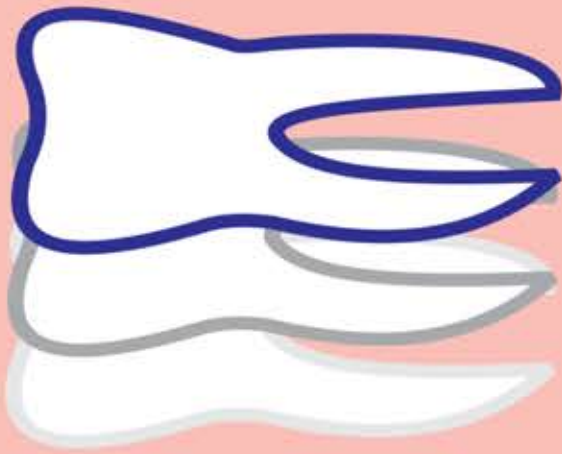
NECESITO CHOFER ¹⁵⁵
CON LICENCIA
CDL CLASE-A
 Viajes Locales
 (\$1,500) y California
 (\$2,000-\$3,000)
 Semanal
 Trabajo inmediato
 Llamar:
862-241-3137

B&K

Family Dental, LLC
TEL. 908.354.1500


• 707 Elizabeth Ave.,

Elizabeth NJ 07201 •




“Luzca una sonrisa PERFECTA”




 Odontología Cosmética

Cosmetic Dentistry


 Extracciones

Extractions

 Tratamiento de

Conductos

Root Canal

 Coronas y Puentes

Crowns and Bridges

 Tratamiento de Encías

Gum Treatment

TRATAMIENTOS SIN DOLOR

- Aceptamos la mayoría de Seguros y Medicaid
- Planes de Pago disponibles
- Todos los niños son Bienvenidos!!!

SERVICIO DE EMERGENCIA

Racismo y xenofobia, dos enfermedades del mundo moderno

En la actualidad, vivimos en España, en Europa y en el mundo, un momento de grandes e importantes contradicciones políticas, económicas y sociales donde resurgen el racismo, la xenofobia, el antisemitismo, la intolerancia, el etnocentrismo... las dos últimas décadas de siglo XX están llenas de procesos acelerados, inevitables e irreversible como son: la crisis económica mundial, la presión de los movimientos demográficos, las guerras inferenciales, los cambios radicales en los países del Este, el lento y difícil proceso de unión Europea, y sobretodo, la inseguridad y el miedo por el futuro ante el desempleo y la pobreza. Citando el escritor portugués José Saramago este se hace pregunta "¿Cómo ha sido posible encontrarnos con esta plaga de vuelta, después de haberla creído extinguida para siempre, en que mundo terrible estamos finalmente viviendo, cuando tanto habíamos creído haber progresado en la cultura, civilización, derechos humanos y otras prebendas..?"

Las causas de los comportamientos racistas y xenófobos son múltiples, pero básicamente la historia, la religión y el desarrollo de las sociedades occidentales son el germen de este fenómeno. El término Raza se utiliza en la cultura occidental desde el momento del primer encuentro con pueblos de características externas diferentes. Desde entonces, hasta la segunda mitad de siglo XX se establece una jerarquía entre las "razas" basándose en diferencias observables: el color de la piel, la forma del cráneo, del cabello, la estructura física. A partir de ahí comienza el postulado de la existencia de diferentes razas; clasificando de esta manera los grupos humanos por sus características biológicas en superiores e inferiores. Claro está, que la raza blanca, desde el primer momento, se consideraba superior, más desarrollada, mejor preparada, y más armada para ser conquistadora. Desde las cunas de civilización clásica, en la antigua Grecia y luego en Roma se consideraban paganos y salvajes a todos los pueblos cuyas costumbres, dioses y organizaciones de vida social eran diferentes, desconocidas,

extrañas y raras.

La escalada de manifestaciones racistas, basadas sobre todo en los prejuicios y estereotipos formados durante la historia de las sociedades occidentales, es larga y dependiendo del país, afecta a las creencias, sentimientos y comportamientos personales (antipatía, odio, desprecio, agresión física). Pero además a través de las estructuras gubernamentales se asienta la exclusión social, la discriminación, la privación de derechos, la segregación. Finalmente las manifestaciones racistas en muchos países, hoy llegan a su punto más dramático en las agresiones, la violencia, expulsiones, matanzas, limpieza étnica y exterminio.

Xenofobia

Xenofobia es uno de los prejuicios con recelo, odio, fobia y rechazo contra los grupos étnicos diferentes, cuya fisonomía social y cultural se



desconoce. En la última década de siglo XX se manifiesta muy agresivamente, en todas las sociedades y en lugares donde cohabitan diferentes grupos étnicos, que no están ni mezclados, ni integrados en las comunidades autóctonas. Como y el racismo, la xenofobia es una ideología del rechazo y exclusión de toda identidad cultural ajena a la propia. Se diferencia del racismo por proclamar la segregación cultural y acepta a los extranjeros e inmigrantes solo mediante su asimilación sociocultural.

La xenofobia se basa en los prejuicios históricos, lingüísticos, religiosos, culturales, e incluso nacionales, para justificar la separación total y obligatoria entre diferentes grupos étnicos, con el fin de no perder la identidad propia. Combinando estos prejuicios con el poder económico, social y político la xenofobia de la mayoría, rechaza y excluye los extranjeros, inmigrantes a la medida que ve en ellos un competidor por los recursos existenciales. La crisis socioeconómica en la mayoría de los países europeos, en los últimos años, ha multiplicado los actos xenófobos que van desde las pintadas, pancartas, folletos, discursos y campañas, hasta los actos de violencia como, las agresiones individuales y colectivas, incendios provocados, linchamientos, matanzas y limpieza étnica. A menudo los medios de comunicación insisten en las diferencias culturales, presentando las

directos e indirectos que influyen en los sentimientos racistas y xenófobos, impone una serie de actuaciones tanto a nivel de la sociedad global como a nivel individual. Dichas actuaciones consisten esencialmente en los siguientes aspectos:

La desmitificación del concepto raza: Se debe insistir en la unidad de la especie humana y el origen común de todos los seres humanos. Las diferencias que existen entre los grupos humanos no justifican en absoluto la superioridad de uno y la inferioridad de otros. Las relativas diferencias que pueden existir entre ellos son productos de la historia cultural de cada uno y no de factores biológicos.

De igual modo se deben enfatizar las diferencias en la igualdad y en la unidad de la especie. Su meta que se caracteriza por la complementariedad entre lo que es particular y lo que es universal, idea resumida acertadamente en el lema: Somos diferentes, somos iguales.

La Educación Intercultural: La educación ha de orientarse hacia el fomento de la interdependencia y la cooperación entre los pueblos para favorecer la universalidad, el reconocimiento recíproco de las culturas y una síntesis sociocultural nueva. Dicho de otra manera, es preciso promover la idea de la diversidad cultural, la igual validez de todas las culturas, el interés por otras culturas como fuente de enriquecimiento personal y social y la presentación de la sociedad multicultural como la sociedad del futuro (Gabino y Escribano, 1990).

La educación intercultural y multicultural tiene como motivación principal la lucha contra la discriminación y la desigualdad bajo todas sus formas.

El interculturalismo es un proyecto pedagógico cuyo objetivo último es la plena integración social de las minorías étnicas y la eliminación de toda fuente de discriminación. Trata de lograr una convivencia armónica y estable entre culturas distintas y parte del postulado de que una auténtica comunicación intercultural solo es posible sobre las bases de la igualdad, la no-discriminación y el respeto a la diversidad. La educación debe dirigirse entonces a todos los niños, colocándolos en las mismas condiciones y a perseguir para todos los mismos objetivos finales.

Este objetivo no es sencillo, pero hay que tenerlo siempre presente. En cualquier caso, aunque se den problemas concretos derivados de la puesta en práctica de la educación intercultural, ésta, si quiere servir de instrumento de integración social y de diálogo intercultural, no debe ir dirigida solo a las minorías inmigrantes, sino también a las mayorías.

PREVENCIÓN DEL RACISMO Y LA VIOLENCIA. Es necesario intervenir a un doble nivel:

- 1-Directamente, desarrollando actitudes, conocimientos y conductas contrarias a los mismos a través de: la superación del pensamiento absolutista y distorsionado, el desarrollo de la capacidad de adopción de perspectivas, la empatía o la filosofía de los derechos humanos.
- 2-Indirectamente, proporcionando recursos positivos con los que poder responder a las funciones anteriores, recursos que permitan construir una identidad positiva contraria a la violencia, así como resolver los conflictos de intereses a través de la reflexión, comunicación y negociación.



LAS PERSONAS QUE TIENEN ACTITUDES VIOLENTAS se diferencian de las que no las tienen:

- Por su inferior capacidad para detectar dichos problemas y generar explicaciones alternativas.
- Tendencia a percibir la realidad de forma absolutista y dicotómica (bueno-malo...)
- El sentimiento de haber sido injustamente tratado que provoca una hostilidad hacia colectivos que se consideran inferiores, especialmente cuando al mismo tiempo se perciben como receptores de protección social.



TEN CUIDADO!

EL IRS Reitera que Deben Tener Cuidado en Escoger a su Preparador de Impuestos Ya que El es el Único Responsable en Caso de Cualquier Error o Fraude en tu Planilla.

ALERTA! El Robo de Identidad y el Fraude en Preparar Impuestos ha Aumentado! Aparte el IRS Advierte que el 25.7% de los Impuestos Tienen Errores Serios!

El año pasado un preparador de Paterson fue sentenciado a 40 meses de prisión por exagerar reembolsos, poner falsos créditos y robar identidades de sus clientes. Otros también tienen problemas serios con el IRS. Muchos abren su agencia y luego cierran dejando solo al cliente en caso de cualquier problema posterior. Hay un buen número de preparadores que ni firman la planilla para así evitar cualquier tipo de responsabilidad.

LA DIFERENCIA EN ESCOGER A MALQUI TAX

Expertos en las Leyes del IRS y Estado. Por ejemplo los CAMBIOS de OBAMACARE: Tuve 5 horas de entrenamiento en solo en lo nuevo de Obamacare. Somos expertos en como esos cambios pueden afectar tus taxes.

NUEVO: AVANCE de \$750 EL DIA DESPUES QUE EL IRS ACEPTA TU IMPUESTO si calificas para el Banco. No hay cargos adicionales y no hay interés para este avance. No hay PAGOS ADELANTADOS por nuestro servicio.

Especialistas en Todo Tipo de Impuesto Personal, Casa, de Negocios Corporaciones y LLC. Resolvemos Problemas y Deudas con el IRS y Estado.

SAQUE SU NUMERO ITIN—No es necesario mandar tu pasaporte al IRS con nosotros.

Nuestra TRIPLE GARANTIA de PROTECCION de por VIDA: Las Examinaciones y Auditorias del IRS y ESTADO han SUBIDO Yo te representare ante el IRS y el Estado todo el Año comunicándome con ellos así tú no tendrás que hacerlo. Como tu AGENTE, yo recibo copias de cartas del IRS todo el Año así estoy pendiente de todo situación que te pueda afectar.

GARANTIA DE CERO ERROR: pagaremos interés o multa por cualquier error que sea resultado de nuestra culpa.

GARANTIA de MAXIMO REEMBOLSO: Recibirás el Máximo Reembolso Legalmente Posible y pagaras el mínimo impuesto posible. Como Agencia de Agente Federal, somos expertos en los MAXIMOS REEMBOLSOS!

GARANTIA DE SATISFACCION: Si no estás satisfecho, arreglaremos las cosas. Si todavía no lo estás, te reembolsaremos los fees de la preparación. Para mí es importantísimo que mis clientes estén satisfechos.

POPULAR PROGRAMA DE REFERENCIA: Recibirás \$35 o un Regalo por Cada Referido que Mandes!

TESTIMONIOS



H. NORENA
El IRS me auditó, pidiendome pruebas de mi hija que estaba fuera del país por sus estudios, mande las que tenia pero me negaron y pense que allí terminaba, Malqui me dijo que no iba a parar de apelar sin costo adicional por sus servicios. La apelacion duro aproximadamente un año, gano el caso a mi favor, lucho y logro que me devuelvan mas de \$8,000!



W. MENCIA
Me acerque a Malqui porque tenia problemas con mis impuestos. El IRS no me habia mandado mi reembolso del 2012 y NJ no me mandaba nada desde 2012. Malqui consiguio que el IRS me de \$4169 del 2012 y mas de \$2800 de NJ por mas de 3 años que no me entregaban mi reembolso. La agencia donde iba nunca me ayudaron y no me daban ninguna respuesta.



M. ADARVE
Hice mis taxes con Malqui el año pasado. Le conte que NJ no me mandaba ningun reembolso desde el 2010 porque la agencia donde iba me dijeron que me faltaba cierta informacion y que era imposible. Malqui cojio mi caso y hace poco me llevo mis reembolsos de NJ del 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014 que fueron mas de \$4970! Pense que todo ese dinero estaba perdido. Gracias Agente Federal Malqui por todo.

GANE GRANDES PREMIOS
Puede ganar hasta \$10,000

EVITA LOS FRAUDES. QUE NO TE ENGAÑEN
VEN A LO SEGURO. CONFIA EN LOS MEJORES!

40 Años de Experiencia
Servicio Garantizado
Abiertos Todo el Año
Maximo Reembolso
Legalmente Posible
Te Represento ante el IRS y Estados

MALQUI TAX EXPERTS

469 21st Ave - Paterson
LLAMENOS! LO ESPERAMOS SIN CITA PREVIA!
1-888-829-3754
Lunes a Sabado 9am a 9pm - Domingo 10am a 4pm.

IRS ENROLLED AGENT

\$25 de Descuento
Cuando Mencione este Anuncio



NOW HIRING OWNER OPERATORS AND COMPANY DRIVERS WITH PORT EXPERIENCE

**TWIC CARD REQUIRED
\$1000 SIGN ON BONUS
HEALTH INSURANCE**

908-962-9480

917-806-5438

**100 TRUMBULL ST
ELIZABETH, NJ**





CareCredit® Patient Payment Plans



obtenga una línea de crédito instantánea, sin intereses y para pagar en cómodas cuotas.

◆ Obtenga un Par de Gafas con Lentes Progresivos. Con protección UV + Tinte incluidos, por sólo * Aplican restricciones.....

\$149⁰⁰

◆ Lentes y Marcos Con protección UV + Tinte incluidos, por sólo * Aplican restricciones.....

\$65⁰⁰

◆ Especial a Cuba Lentes y Marcos Con protección UV + Tinte incluidos, por sólo * Aplican restricciones.....

\$59⁰⁰



Aceptamos la mayoría de seguros médicos y CareCredit Patient Payment Plan.

Horario:

Lunes 10 AM a 5 PM Martes a Jueves 10 AM a 6PM Viernes 10 AM a 7PM Sabado 11 AM a 5PM Domingo Cerrado

201-974-2600

FAX: 201-974-2999

5202 Bergenline Ave., West New York, NJ 07093

www.internationaloptical.net

TEAM



ATAX® 2022



JOHOANNY NOVA

KATHERINE MENCIA

MARILU ESQUIVEL

DAMARIS HERNANDEZ

LIZETH MASMELA


SERVICIOS DE PREPARACION DE IMPUESTOS Y NEGOCIOS

TAXES - CONTABILIDAD - ITIN - PAYROLL - NOTARIZACIONES - Y TRADUCCIONES

7304 Bergenline Ave.
North Bergen, NJ 07047
 (551) 272-9300

Siganos en:



 Scan me

