

El Cambio Online



El periódico que le sirve a la comunidad

-GRATIS-

Año 16 - Edición 783

www.cambionewspaper.com



201-850-9444

Octubre 12 al 19, 2022

Se prevee que el seguro social anuncie un ajuste por el costo de vida



Pag-2



Communitarian Media Network, Inc.

Comunitarian Media Network
Organización Comunitaria Sin Fines de Lucro
Non Profit Organization reconocida por el IRS (501 c3)

Como un servicio social estamos colaborándole a la comunidad para llenar sus formas de inmigración **TOTALMENTE GRATIS**. No somos abogados ni asesoramos legalmente, solamente le colaboramos con la presentación de sus formas de inmigración.

AYUDAMOS CON SUS APLICACIONES DE INMIGRACION LE DEBEN DINERO? LE AYUDAMOS A COBRARLO ANTE LA CORTE



- Aplicación para renovación del TPS
- Aplicación para peticiones familiares
- Aplicación para la Ciudadanía
- Aplicación para visas de trabajo
- Aplicación para visas de estudiantes
- Aplicación para el DACA
- Aplicación para perdones administrativos.

• Y todas las formas y formularios del Departamento de Inmigración de los E.E.U.U.
Nota: Si su caso requiere de un análisis legal lo remitimos al mejor abogado de inmigración del condado de Hudson.

**DIVORCIO
POR SOLO
\$99.00**

**Oficinas en la ciudad de West New York.
Citas únicamente por teléfono al 201-679-2169**

se prevee que el Seguro Social hara reajuste por el costo de vida

Organizaciones civiles han puesto en duda si el aumento se traducirá en mayor poder adquisitivo o alivie los altos costos de la vivienda por la inflación. Una noticia ampliamente esperada por millones de personas en EEUU: se prevé que el jueves la Administración del Seguro Social anuncie el mayor ajuste por costo de vida en más de cuatro décadas, en medio de la creciente inflación que vive el país. El aumento, que entrará en vigor en 2023, beneficiará a jubilados, personas con discapacidad y otros que dependen de la seguridad social, que suman un total de 70 millones en todo el país. Senior Citizens League, una organización independiente que estudia estos temas, estimó el mes pasado que la subida podría ser de hasta un 8.7%. Aunque las cifras oficiales no se conocerán hasta el jueves, el grupo cree que será mayor al 5.9% de este año. Según datos del gobierno, las personas que se benefician actualmente del seguro social reciben en promedio \$1,656, mientras con el nuevo ajuste se le sumarían unos \$144.10 extra. Los ajustes por costo de vida ocurren cada año desde 1975, aunque en muy pocas ocasiones han sido tan altos como el que se espera en esta ocasión.

Un aumento notable

Las estadísticas muestran que, con anterioridad, solo en tres ocasiones los ajustes superaron el 8.7% y el último de ellos tuvo lugar en 1981. Desde hace meses, grupos de defensa han estado abogando por un aumento notable dado los altos costos de vida en el país como resultado de la inflación, lo que ha hecho a la población adulta más dependiente. Cerca del 25% por de los estadounidenses reciben los beneficios de la seguridad social y dependen de su pago mensual para la totalidad o la mayoría de sus gastos. Sin embargo, organizaciones civiles han cuestionado si el aumento en promedio de \$144 se traduzca en mayor poder adquisitivo o alivie los altos costos de la vivienda y la atención médica de esta población, sobre todo en las grandes ciudades donde los precios son tradicionalmente más altos. Datos del Consejo Nacional sobre el Envejecimiento indican que más de 15 millones de personas mayores de 65 años en EEUU viven en condiciones de inseguridad económica y tienen ingresos por debajo del 200% del nivel federal de pobreza.

"2023 se sentirá como una recesión": las voces que dibujan un escenario difícil en los próximos meses. Jamie Dimon, el jefe del banco JP Morgan Chase, indicó que EEUU probablemente entre en algún tipo de recesión, aunque está en mejor forma que en 2008. Además, un informe del FMI rebajó sus previsiones de crecimiento económico debido al impacto de la guerra en Ucrania. La economía mundial se enfrenta a una mezcla "muy, muy seria" de factores en su contra que probablemente provoque una recesión a mediados del próximo año, advirtió Jamie Dimon, director ejecutivo de JP Morgan Chase, el mayor banco de inversión estadounidense. Sin embargo, añadió que Estados Unidos "sigue funcionando bien" y que es probable que los consumidores estén en mejor forma en

comparación con la crisis financiera mundial de 2008. Dimon dijo que la Reserva Federal de Estados Unidos "esperó demasiado tiempo e hizo demasiado poco" para subir las tasas de interés, ya que la inflación se disparó a un máximo de 40 años en los últimos 18 meses. Afirmó que el banco central, que ha subido las tasas de interés cinco veces en lo que va de año, está "claramente poniéndose al día". De acuerdo con el más reciente reporte de la Oficina de Estadísticas Laborales, Estados Unidos sumó 263,000 puestos de empleo en septiembre. Aunque la economía se está desacelerando gracias a las medidas que ha implementado la Fed, la creación de trabajos no se ha visto afectada, algo que, por ahora, influye en que no haya una recesión en el país. Dimon señaló los efectos de la inflación galopante, las tasas de interés y la guerra en Ucrania, como factores clave que apuntan a la recesión. "No se puede hablar de la economía sin hablar de cosas en el futuro y estas son cosas serias", dijo Dimon a la cadena CNBC en una conferencia en Londres. "Son cosas muy, muy serias que creo que probablemente empujarán a Estados Unidos y al mundo -es decir, Europa ya está en recesión- y es probable que pongan a Estados Unidos en algún tipo de recesión de aquí a seis o nueve meses", añadió. No es la primera vez que Dimon hace este tipo de advertencias. En junio dijo que estaba preparando al banco para un "huracán" económico. El Fondo Monetario Internacional (FMI) advirtió el martes que rebajaba sus previsiones de crecimiento económico debido al impacto de la invasión de Rusia a Ucrania. "Lo peor está por llegar, y para muchas personas 2023 se sentirá como una recesión", dijo el informe, haciéndose eco de las advertencias de Naciones Unidas, el Banco Mundial y muchos jefe de entidades financieras globales. Más de un tercio de la economía mundial registrará dos trimestres consecutivos de crecimiento negativo, mientras que las tres mayores economías -Estados Unidos, la Unión Europea y China- seguirán desacelerándose, según el informe. El FMI, que promueve la estabilidad financiera y la cooperación monetaria, advirtió que los gobiernos tendrían que proteger a los más desfavorecidos del impacto de la subida de precios debido a las fuertes subidas de precios al restringirse las exportaciones de energía y cereales tras la invasión rusa a Ucrania. El precio del gas natural se ha multiplicado por más de cuatro desde 2021, ya que Rusia suministra ahora menos del 20% de los niveles de 2021. El FMI prevé que la inflación mundial alcanzará su punto máximo a finales de 2022, pasando del 4.7% en 2021 al 8.8%, y que "permanecerá elevada durante más tiempo del previsto".

Entonces, ¿estamos o no en una recesión?

Biden tiene un gran problema con el petróleo. Esto es lo que necesitas saber sobre la decisión de la OPEP+ de recortar la producción de crudo. Biden tiene un gran problema con el petróleo. Esto es lo que... "Lo peor está por venir": el Fondo Monetario Internacional emite una dura advertencia de recesión. "Lo peor está por venir": el Fondo Monetario Internacional emite... El Premio Nobel

de Economía es para Ben S. Bernanke, Douglas W. Diamond y Philip H. Dybvig "por su investigación sobre bancos y crisis financieras". El Premio Nobel de Economía es para Ben S. Bernanke, Douglas W... Estas cadenas de comida rápida tienen los mejores 'drive-thru', revela un estudio: ¿cuál es tu favorito? Estas cadenas de comida rápida tienen los mejores 'drive-thru'...

Se define si Estados Unidos está en una recesión económica 1:06

Nueva York (CNN Business) -- Si no estás seguro si la economía estadounidense está en recesión, no eres el único. Por un lado, el producto interno bruto, una medida clave de la producción económica, se contrajo por segundo trimestre consecutivo esta semana, lo que hace temer que el país haya entrado, o entre pronto, en territorio de recesión. Por otro lado, el mercado de trabajo sigue siendo muy fuerte, lo que nos indica que la economía sigue siendo sólida.

La economía de Estados Unidos vuelve a contraerse y aumentan los temores de recesión. Algunos economistas califican dos trimestres consecutivos de contracción como una recesión técnica. Y con razón: 10 de las últimas 10 veces que la economía estadounidense se contrajo durante dos trimestres consecutivos, fue declarada en recesión. Pero en siete de las últimas siete recesiones se produjeron pérdidas masivas de empleo, y eso no está ocurriendo ahora. No hay una norma firme que defina lo que es una recesión en Estados Unidos. En su lugar, la designación oficial la determinan ocho economistas que trabajan juntos en el Comité de Datación del Ciclo Económico. El grupo trabaja bajo el paraguas de la Oficina Nacional de Investigación Económica (NBER, por sus siglas en inglés), una organización privada sin fines de lucro. Los economistas todavía no han utilizado la etiqueta de "recesión".

¿Puede una recesión impactar las remesas?

La organización se rige por una definición relativamente vaga que permite un margen de maniobra: una recesión, escriben, "implica un descenso significativo de la actividad económica que se extiende por toda la economía y dura más de unos pocos meses". Entonces, ¿estamos realmente en

recesión? Es difícil de decir. Pero aquí te explicamos por qué EEUU podría estarlo. Y por qué puede que no lo esté. Los problemas de inventarios de las empresas desempeñan un papel fundamental en los vaivenes de la economía, y gran parte de la contracción económica que registramos el trimestre pasado se debió a que las empresas frenaron la expansión de esos inventarios. El año pasado, las empresas se abastecieron de bienes para adelantarse a los problemas de la cadena de suministro y en previsión de la demanda de los consumidores después de la crisis, pero ahora pueden tener un exceso de inventario.

¿Qué es una recesión y cuándo debería preocuparnos que realmente exista una?

El PIB se contrajo a una tasa anual del 0,9% en el segundo trimestre, pero la desaceleración de la acumulación de inventario restó 2 puntos porcentuales a la producción. Esto significa que la economía habría crecido si las empresas no hubieran eliminado sus existencias. También indica que la demanda de los consumidores podría estar debilitándose, otro signo de recesión. El mercado laboral ha seguido siendo una fuente de fortaleza para la economía y el faro de esperanza entre los que creen que Estados Unidos puede evitar una recesión.

Buenas noticias para el mercado laboral en EE.UU.: 372.000 empleos en junio

En junio se había recuperado el 98% de los puestos de trabajo perdidos durante la pandemia. El desempleo se ha mantenido en sus mínimos históricos en 2022, y la economía estadounidense ha añadido 2,2 millones de empleos desde enero, casi el crecimiento más rápido registrado. En mayo, había alrededor de dos puestos de trabajo abiertos por cada persona que buscaba empleo, junto con niveles históricamente bajos de despidos. La economía está creando casi 400.000 puestos de trabajo al mes, y los sueldos también crecieron en junio. Esto no parece una recesión normal.



THE PEOPLE'S PHARMACY

¡Somos tu Farmacia de Confianza!



Tenemos un Staff calificado y de confianza con más de 18 años de experiencia

**ENTREGAS GRATUITAS
A DOMICILIO**

HORARIOS: De Lunes a Viernes: 9:00 am - 8:00 pm • Sábado: 10:00 am - 7:00 pm



**4012 BERGENLINE AVENUE
UNION CITY, NJ 07087
TEL: 201-348-0810 • FAX: 201-348-1555**

**ACEPTAMOS TODOS LOS
SEGUROS MEDICOS Y MEDICAID**

**LOS MEJORES PRECIOS DEL MERCADO
Y HASTA UN 10% DE DESCUENTO**

PERSONAL BILINGUE

- Productos de Belleza
- Glucometría
- Toma de Presión

**Nuestro Compromisos son sus
Medicamentos al Día**



**3214 BERGENLINE AVENUE
UNION CITY, NJ 07087
TEL: 201-250-8290 • FAX: 201-250-8291**

Auto + Hogar = Grandes Ahorros

Averigua cómo puedes ahorrar con nuestros descuentos al combinar tu Seguro de Auto y tu Seguro de Propietario de Vivienda de State Farm. Llámame hoy



Alex Vargas, Agente
45 Hoover Avenue
Passaic, NJ 07055-5109
Tel: (973) 955-4530 Fax: (973) 955-4533
alex.vargas.mbyt@statefarm.com



State Farm[®]
UN BUEN VECINO

Las pólizas de seguros de State Farm están escritas en inglés. Los descuentos aplican al Seguro de Propietario de vivienda después de reunir ciertos requisitos de la póliza de auto. State Farm Mutual Automobile Insurance Company, Bloomington, IL. Homeowners Insurance: State Farm Fire and Casualty Company, Bloomington, IL.

El perverso enfermero que asesinó a decenas de pacientes durante 16 años



Entre 1988 y 2004, mató a 40 personas, según los reportes de las autoridades. Charles Cullen era un enfermero con serios problemas mentales, los cuales hicieron tambalear su misma autoconcepción como asistente médico, pues es sabido que en la medicina la estabilidad mental y emocional lo son casi todo al momento de prestar este servicio. Comenzó su carrera en el año 1986, mismo año en el que se logró graduar de enfermería en la Universidad de Mountainside, en Montclair, Nueva Jersey, al noreste de los Estados Unidos. Su primer trabajo como profesional fue en la unidad de atención para quemados del Centro Médico de San Bernabé, en Livingston, y fue ahí donde conoció a Adrienne Baum, una colega con la que rápidamente contrajo matrimonio y tuvo una hija llamada Shauna. No obstante, tanta felicidad que obtuvo de forma tan repentina fue algo que no supo manejar. Su núcleo familiar siempre estuvo lejos de ser normal,

pues fueron varias las ocasiones en las que Cullen, sin ninguna razón aparente, se dedicaba a maltratar y torturar a sus mascotas. Dos años después, cometió su primer asesinato, tras suministrarle una dosis bastante alta de medicina intravenosa a un paciente que había sufrido una reacción alérgica peligrosa ante aquel fármaco. El propio Charles admitió ante las autoridades que, trabajando en San Bernabé, había matado a dos personas más; entre estos un paciente de SIDA luego de suministrarle dosis peligrosas de insulina, según el libro 'The Good Nurse' escrito por el antropólogo David Graeber. Fue en dicho hospital que estableció su modus operandi: matar pacientes, suministrarles dosis letales de medicamentos intravenosos; sin embargo, se iría ante las sospechas que fue levantando a raíz de los misteriosos decesos de los ingresados. Por eso, un mes después de su primer crimen, se trasladó al hospital Warren, en la ciudad de Philipsburg, no obstante sus asesinatos no

terminaron, pues en ese u... médico, Charles mató a tres mujeres mayores de edad tras una sobredosis de un medicamento llamado digoxina, el cual es utilizado para tratar la insuficiencia cardíaca. Tarde o temprano, las ganas de matar de Cullen se enfocaron en su familia, la cual ya sospechaba sobre el peligro que él podría representar para la sociedad. Luego de un intento fallido de matar a su mujer, ambos se divorciaron; sin embargo, los dos compartieron la custodia de sus hijas. Durante el proceso, Adrienne confesó ante la justicia que Charles era un alcohólico crónico y muy agresivo, quien tenía el hábito de meter animales en bolsas, además de verter el líquido de los encendedores en las bebidas de la gente y hacerle bromas telefónicas a las funerarias. Esto coincidió con las ganas de Cullen de renunciar a su trabajo, pero ante el decreto que le impuso la justicia por su divorcio, este siguió trabajando para poder cubrir la manutención de sus descendientes. No obstante, Cullen 'la tuvo clara', pues maquinó una estrategia que le permitiera no ser descubierto: trasladarse a un hospital nuevo ante la mínima sospecha que se formara hacia él. Fue así como, durante la década de 1990, logró matar alrededor de 30 personas, en su mayoría con la misma metodología, de acuerdo al libro de Graeber. Además, el contexto laboral en su país le benefició, pues la escasez de enfermeros en Estados Unidos en aquel entonces era bastante alta, por lo que aprovechó la gran oferta laboral y trabajó en diferentes hospitales.

Ya a vísperas del nuevo milenio, Charles empezó a dudar cada vez más de su entorno,

que lo llenó de inseguidades, pues en su mente tuvo la idea que era cuestión de tiempo para que lo atrapasen con 'las manos en la masa', y no estaba equivocado. Ya en el año 2002, uno de sus compañeros de trabajo en un hospital de la población de Bethlehem, Pensilvania, encontró varios frascos de medicamentos sin usar en una caneca. Para él, fue prueba suficiente para denunciar a Cullen por robar medicamentos, por lo que fue despedido pocos meses después. Seguramente Cullen estaba confiado, pues sabía que tarde o temprano trabajaría en otro hospital. No obstante, Charles ya estaba más al tanto de las sospechas que podía levantar ante el asesinato de pacientes en los lugares que trabajaba, luego de ese primer freno que recibió en Bethlehem. Según el libro, la investigación por parte de las autoridades duró aproximadamente tres meses, tiempo que fue suficiente para Cullen para asesinar a otras cinco personas. En ese mismo año, el Sistema de Educación e Información sobre Envenenamientos de Nueva Jersey le hizo una advertencia al hospital en el que Cullen estaba trabajando sobre varios casos de sobredosis a causa del accionar de alguno de sus empleados. Ante esta advertencia, el hospital terminaría por despedir a Charles a finales del 2003, y eventualmente fue arrestado. Durante los interrogatorios, confesó absolutamente todo lo que hizo a lo largo de 16 años, por lo cual fue sentenciado a once cadenas perpetuas, las cuales está cumpliendo en la prisión estatal de Nueva Jersey desde el año 2004, de acuerdo al periódico 'The New York Times'.

«ESCALOFRIANTE.» STEPHEN KING

CHARLES GRAEBER

EL ÁNGEL

DE LA

MUERTE



NETFLIX
UNA PELÍCULA
DE NETFLIX

EL ASESINO EN SERIE MÁS PROLÍFICO DE LA HISTORIA DE ESTADOS UNIDOS

PENÍNSULA



GABRIEL RODRIGUEZ
ALCALDE DE WEST NEW YORK
y La Junta de Comisionados



Feliz Mes de la **HERENCIA** **Hispana!**

12 de Octubre

Cada 12 de Octubre se celebra el Día de la hispanidad. Conmemorando el descubrimiento de América por parte de Cristobal Colón. En esta fecha tan especial nos unimos con un caluroso saludo a todos los Hispanos del Condado de Hudson en el MES DE LA HERENCIA HISPANA.

Esta celebración debe ser motivo de alegría y unidad, para reflexionar en el potencial que podemos tener en cada una de nuestras acciones.



TOWN OF WEST NEW YORK



Mayor Brian P. Stack &
Board of Commissioners
cordially invite you to

Interculturality Poetry Around Hispanic American Art



Mónica Sarmiento Archer Foundation
and Friends Collection Art Exhibit

Curated by **Monica Sarmiento Archer**

Presented by

bi/Coa (Bicultural Community of the Americas)
& Motif Art Collection

bi/Coa **M O T I F**
ART COLLECTION

Saturday, October 15, 2022

7:00 PM

William V. Musto Cultural Center
420 - 15th Street
Union City

FREE ADMISSION • FREE REFRESHMENTS

El Colegio Comunitario del Condado de Hudson recibió el premio "2022 Great College to Work For"



El HCCC es una de las 22 universidades de dos años de los Estados Unidos y la única universidad de Nueva Jersey en recibir el honor.

26 de septiembre de 2022, Jersey City, NJ – El Colegio Comunitario del Condado de Hudson (HCCC) ha sido seleccionado como una de las mejores universidades del país para trabajar, según el programa Great Colleges to Work For®. El Colegio fue reconocido por su excelencia en el desarrollo profesional; dirección compartida; experiencia docente; diversidad, inclusión y pertenencia; y confianza en sus directivos.

"Este honor es especialmente significativo porque se otorgó con base en los resultados de un cuestionario que capturó datos de empleo y políticas del lugar de trabajo y, lo que es más importante, una encuesta realizada a profesores, administradores y personal profesional", dijo el presidente del HCCC, el Dr. Christopher Reber. "Las respuestas confidenciales de los empleados fueron un factor clave para que el HCCC obtuviera este reconocimiento".

El programa Great Colleges to Work For® es uno de los programas de reconocimiento del lugar de trabajo más grandes y respetados de los Estados Unidos. El programa utiliza un proceso bipartito para evaluar a las universidades que obtienen las mejores calificaciones de sus empleados con respecto a las prácticas y políticas del lugar de trabajo. Consiste en un Cuestionario de ModernThink para Instituciones de Educación Superior y una encuesta de Opinión de Educación Superior, también de ModernThink, que fue examinada por un panel de expertos en educación superior. Este año, 212 instituciones participaron en el programa, incluidas 130 instituciones de cuatro años y 82 instituciones de dos años. Sesenta y ocho instituciones han recibido el reconocimiento del programa Great College to Work For® 2022, incluyendo 46 instituciones de cuatro años y 22 instituciones de dos años. El HCCC es la única universidad de Nueva Jersey en ser honrada con este reconocimiento.

Hogar de 18.000 estudiantes de tiempo completo y tiempo parcial, el HCCC también alberga a casi 1.000 empleados, el 40 % de los cuales son ex alumnos. Anna Krupitskiy, vicepresidente de Recursos Humanos del HCCC, dijo que cuando el Dr. Reber comenzó su presidencia en 2018, se centró en el clima, la cultura y la comunidad, mejorando la motivación y los salarios y desarrollando relaciones de mayor confianza entre la administración y todos los empleados.

El Dr. Reber inauguró y lleva a cabo Reuniones Públicas Mensuales y proporciona otras plataformas para que los docentes, el personal y los estudiantes conozcan los últimos desarrollos del HCCC y puedan participar y dialogar tanto con los líderes del Colegio como entre ellos. "Esto ha empoderado a los miembros de la comunidad del Colegio para desarrollar relaciones verticales con colegas, lo que a su vez ha dado lugar a muchas colaboraciones, asociaciones y alianzas dentro del Colegio y con socios comunitarios externos", afirmó la Sra. Krupitskiy.

Al comienzo de su mandato, el Dr. Reber también desarrolló relaciones colaborativas con cada una de las cuatro unidades de negociación colectiva del Colegio: Asociación Profesional, Asociación Administrativa Académica, Federación de Profesores Adjuntos y Federación de Personal de Apoyo. Gracias al nuevo sentido de compañerismo y colaboración, se firmaron nuevos contratos de tres años para las cuatro unidades de negociación colectiva, que fueron aprobados rotundamente en mayo de este año por el Consejo Administrativo del HCCC.

En 2019, el Dr. Reber creó el Consejo Asesor Presidencial para la diversidad, equidad e inclusión (PACDEI). El consejo está formado por más de 40 miembros de la comunidad del HCCC: estudiantes, profesores, personal y miembros externos de la

comunidad que trabajan juntos para fomentar un entorno acogedor, diverso, equitativo e inclusivo que adopte y celebre los valores compartidos entre todos los miembros.

Uno de los primeros proyectos que emprendió el PACDEI fue una encuesta de clima de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que se distribuyó a toda la comunidad universitaria. Las respuestas de más de 800 personas (estudiantes, miembros del consejo de administración, profesores, personal y administradores) sentaron las bases para el desarrollo de cuatro objetivos clave: (1) Apoyar una cultura de atención inclusiva en el HCCC, incluida la infraestructura y capacitación y los programas e iniciativas de DEI en todo el Colegio; (2) Incorporar las pautas y las mejores prácticas de Diversidad, Equidad e Inclusión a las prácticas de selección y contratación, las políticas del comité de evaluación, las consideraciones de promoción y la planificación de sucesión para fomentar la diversidad de profesores, personal y administradores; (3) Crear procesos claros y transparentes para la seguridad y la comunicación de incidentes que estén libres de intimidación y respeten la confidencialidad; y (4) Construir una comunidad y un sentido de pertenencia para los estudiantes promoviendo su desarrollo académico, crecimiento profesional y transformación personal. En el verano de 2021, el HCCC creó la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión y nombró al primer vicepresidente para esa área, que reporta al presidente como miembro del gabinete del Colegio.

Con el fin de respaldar el compromiso del Colegio de llevar, con el tiempo, los salarios al nivel del mercado, el HCCC participó en un estudio de dos años realizado por Evergreen Solutions, LLC para evaluar y actualizar los sistemas de remuneración y clasificación de manera de garantizar la equidad interna y externa. Para diciembre de 2021, el Colegio distribuyó las recomendaciones del estudio entre los líderes sindicales y la comunidad del Colegio en general. Un empleado del HCCC tuiteó: "Mi institución contrató a una empresa para realizar un estudio de remuneración y clasificación y ha hecho público el informe completo, con todas las recomendaciones, para la comunidad universitaria. Así es como se demuestra la transparencia".

El Dr. Reber cree que el Colegio ha logrado apoyar exitosamente a los estudiantes, en gran medida, gracias a que el HCCC apoya el desarrollo profesional y el éxito de los docentes y el personal. El HCCC brinda una oferta integral de oportunidades de desarrollo profesional, incluida la participación en el

programa "Enseñanza en un colegio comunitario o técnico" a través del Instituto Nacional para el Desarrollo del Personal y las Organizaciones (NISOD); ofreciendo talleres de Desarrollo Profesional; siendo anfitrión de la Conferencia Anual de Profesores Adjuntos; organizando y celebrando el Día del Servicio y la Convocatoria Universitaria cada otoño y primavera; desarrollando y ofreciendo una orientación para todos los profesores del Colegio; ofreciendo a todos los docentes, miembros del personal y estudiantes la posibilidad de realizar cursos de capacitación para obtener el certificado de la Asociación de Educadores de Colegios y Universidades (ACUE); el certificado de Diversidad e Inclusión de E-Cornell y la capacitación del Título IX; y ofreciendo hasta \$9.000 anuales a cada empleado de tiempo completo para participar en actividades de desarrollo profesional y obtención de acreditaciones aprobadas.

El HCCC también posibilita que los docentes y el personal asistan a conferencias, talleres e institutos en forma presencial, y participen en seminarios web organizados por instituciones como *Achieving the Dream*, la Asociación de Administradores de Colegios Comunitarios (ACCT), la Asociación Americana de Colegios Comunitarios (AACC), el NISOD, la Asociación Hispánica de Colegios y Universidades (HACU), la Sociedad de Honor Internacional Phi Theta Kappa, la Asociación Profesional de Colegios y Universidades (CUPA) para Recursos Humanos, la Asociación Americana de Personal Universitario, la Conferencia Nacional sobre la Raza y Etnia en la Educación Superior y muchos otros.

Un empleado que fue honrado por sus veinte años de servicio en el HCCC escribió para agradecer al Colegio por conmemorar este hito con una placa especial y un prendedor: "Quería agradecerles a todos desde lo más profundo de mi corazón. Realmente me encantó y me hizo sentir orgulloso de ser un empleado del Colegio y de saber que la administración y el Consejo Directivo del Colegio Comunitario del Condado de Hudson valoran todos esos años de servicio. Solo necesitaba hacerles saber lo agradecido que estoy de ser parte del HCCC".

Acercas del Colegio Comunitario del Condado de Hudson El Colegio Comunitario del Condado de Hudson tiene más de 18.000 alumnos por año con y sin créditos y casi 90 programas de titulación y certificación, incluidos los premiados programas de Inglés como Segunda Lengua (ESL), CTIM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática), Artes Culinarias/Hotelería, Enfermería y Ciencias de la Salud y Humanidades y Ciencias Sociales. El programa de Artes Culinarias/Hotelería del HCCC obtuvo el sexto lugar en el

ranking de Mejor Elección de Escuela de EE.UU.

El HCCC tiene asociaciones con los principales colegios y universidades que ofrecen carreras de cuatro años en el área suburbana de Nueva Jersey-Nueva York y sus alrededores, lo que agiliza la transferencia de créditos para futuras carreras de grado y posgrado.

Además del premio "Great College to Work For®" 2022, el compromiso del Colegio con la diversidad, equidad e inclusión ha sido reconocido con el Premio a la Equidad para la Región Noroeste 2021 otorgado por la Asociación de Administradores de Colegios Comunitarios (ACCT) y el premio a la Excelencia en Diversidad de la Educación Superior (HEED) 2021 y 2022 de la revista INSIGHT Into Diversity, que este año honró al HCCC como uno de los siete colegios comunitarios nacionales en ser nombrado "Mejor colegio para la diversidad" y le otorgó el premio "Programas inspiradores en CTIM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemática) 2022". Este año, el HCCC fue uno de los finalistas del "Premio a la excelencia en la promoción de la diversidad" de la Asociación Americana de Colegios Comunitarios (AACC). El HCCC fue elegido uno de los 24 colegios comunitarios de los Estados Unidos y el único colegio comunitario de Nueva Jersey en ser nominado como "Lugar más prometedor para trabajar en colegios comunitarios 2022", distinción otorgada por el Instituto Nacional para el Desarrollo del Personal y las Organizaciones (NISOD), en colaboración con "Diverse: Issues in Higher Education".

Acercas de ModernThink, LLC

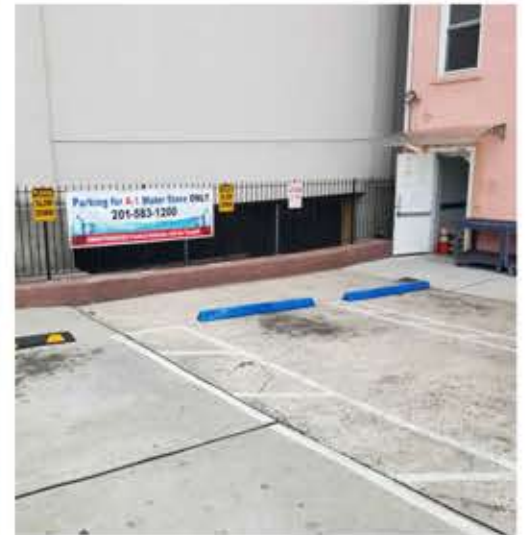
Como líder en investigación y consultoría de temas laborales, ModernThink ha apoyado una gran variedad de programas de "Mejor lugar para trabajar". A través de estos programas, la empresa ha adquirido una gran experiencia en las encuestas y la industria, incluido el conocimiento específico del campo de la educación superior. ModernThink sabe lo que se necesita para desarrollar un buen lugar para trabajar y comparte sus conocimientos con sus clientes. El equipo de expertos en desarrollo empresarial del ModernThink se dedica a ayudar a las universidades a entender y capitalizar las opiniones de sus empleados y los datos de referencia de sus pares para impulsar cambios significativos en sus instituciones. Para más información sobre el programa Great Colleges to Work For®, y todas las instituciones que han recibido este reconocimiento, ingrese a GreatCollegesProgram.com y GreatCollegesList.com, y para más información sobre ModernThink, ingrese a ModernThink.com.



A-1 WATER STORE

PURIFIED & ALKALINE DRINKING WATER

AGUA PURIFICADA Y ALKALINA



4901 BROADWAY AVE. UNION CITY NJ 07087
201-583-1200

Abierto
Lunes a Sábado 8:00 am - 6:30 pm
Domingo 9:00 am - 3:00 pm



TOTAL CARE

of Union City

**NONSURGICAL
SPINAL
DECOMPRESSION
CENTER**

**LESIONES DE TRABAJO EN NY?
PROGRAME YA SU CITA!**



BUSCANOS EN YOUTUBE Y MIRA NUESTRAS INTERESANTES NOTAS: **CAMBIO Doctor Pace**

Tambien veanos en TU COMUNIDAD Canal 19 Cablevision
Domingos a las 7:00 pm; miercoles a las 9:30 pm;viernes a las 9:00 pm; lunes 10:00 pm.
En el Canal 51 Comcast los miercoles a las 10:30 pm. y viernes a las 10:00 pm

Que es la terapia IDD?

La terapia IDD es un tratamiento dirigido por computadora, altamente preciso, aprobado por la FDA, para corregir la estructura de la espalda y los discos herniados, con buenos resultados en miles de casos documentados. Es un tratamiento no invasivo, sin cirugía, sin dolor.

Detenga el Dolor Ahora!

Multi-especialistas en alivio del dolor de Espalda y Discos Vertebrales

ACCIDENTES DE CARRO LESIONES del CUELLO (Whiplash). Le damos tratamiento. Sabía que no necesita operarse para corregir los discos dañados o herniados?



TRATAMIENTO PARA:

- Disco Herniado
- Ciática
- Estenosis Espinal
- Enfermedad Degenerativa del Disco
- Síndrome Facetario Posterior
- Dolor Crónico de Espalda

Basilio Pace, D.C.

Quiropractico-IDD Rehabilitacio/Acupuntura

Llámenos para obtener su reporte especial y DVD GRATIS
201-330-7575 ■ 415 39th Street, Union City, NJ 07087

www.totalcarerehab.com



47
Aniversario



*Desfile Estatal
Hispanoamericano
de
New Jersey 2022*

Domingo 16 de Octubre 12:00 PM - 5:00 PM

Desde la calle 80 a la 43 y Bergenline Ave

Información: 201-747-2355 - 201-725-0050 - 201-407-6453

OUR PROUD SPONSORS



Holy Name Medical Center 



**Si no puedes ir al consultorio
TE PODEMOS VISITAR EN TU CASA**


Holy Name
Medical Partners
Hudson County



**Llamanos hoy mismo y
el doctor estara en tu casa
201-864-4477**

Dr Gilberto Gastell
480- 37th Street
Union City, NJ
www.holynamemedicalpartners.org

¿Qué tan viable es la propuesta de eliminar la visa para colombianos en EE. UU.?

El precio depende de la categoría de Visa que necesite. El presidente Gustavo Petro y su embajador en Washington, Luis Alberto Murillo, vienen ventilando en público dos propuestas que le han hecho recientemente al Gobierno estadounidense de manera privada pero que, advierten, pronto serán oficiales. Por un lado, la posibilidad de que se elimine el requisito de visa a los colombianos que quieran viajar a este país para hacer turismo o negocios. Por el otro, que se conceda un Estatus de Protección Temporal o TPS, por su sigla en inglés, a los nacionales que se encuentran de manera ilegal en EE. UU. Se trata de dos propuestas audaces que han intentado antes otros presidentes y que siempre, hasta ahora, han terminado en fracaso. EL TIEMPO consultó a analistas, exdiplomáticos y personas cercanas a la administración de Joe Biden para establecer la viabilidad de ambas propuestas en el contexto actual. Todas coinciden en que se trata de iniciativas extremadamente complejas con muy pocos chances de materializarse. Según uno de ellos, de hecho, las posibilidades son "cercanas a cero". No solo porque Colombia no cumple con muchos de los criterios que exigen las leyes para otorgar estas medidas migratorias, sino por el difícil entorno político que las rodea. En el caso de la eliminación de visas, el procedimiento está guiado por una ley que aprobó el Congreso en 1986 bajo el cual se creó el Visa Waiver Program (Programa para Exención de Visas, o VWP por su sigla en inglés). Actualmente hay 40 países del mundo a los que EE. UU. ha concedido un VWP y que también exige reciprocidad para sus ciudadanos. El primero en ingresar a esta lista fue el Reino Unido, en 1986, y el último, Croacia, en el 2021. En su mayoría, se trata de países europeos, algunos asiáticos (Corea del Sur, Singapur y Taiwán), más Australia, Islandia y Nueva Zelanda. El único latinoamericano incluido en el listado es Chile. Ni siquiera México, su vecino y principal socio comercial, hace parte de este grupo. Si bien se trata de una decisión que recae en el presidente de turno, Biden en este momento, la ley establece un proceso muy riguroso y extenso que pasa por la revisión de varias agencias del Gobierno estadounidense. E incluye, además, criterios muy específicos que el país debe cumplir antes de ser considerado. Entre ellos, un buen intercambio de datos relacionados con la aplicación de la ley y la seguridad con los Estados Unidos, emisión de pasaportes electrónicos, tener una tasa de rechazo de visa de visitante (B) de menos del tres por ciento, notificación oportuna de pasaportes perdidos y robados, tanto en blanco como emitidos y el mantenimiento de altos estándares antiterroristas, aplicación de la ley, control fronterizo y seguridad de

documentos. Ambas medidas tienen vientos en contra tanto en lo técnico como en lo político que las vuelven improbables. Aunque todos los criterios son complejos y difíciles de cumplir, el de la tasa de rechazo de visas ha sido en el pasado una de las principales talanqueras. En este momento no es claro cuál es el porcentaje de rechazo. Pero el país, ni en los mejores momentos, ha logrado llegar a ese 3 por ciento. Además, la ley exige que se mantenga ese nivel



por al menos dos años consecutivos. Es decir que si en este momento la tasa es superior, primero habría que bajarla a ese número y luego sostenerla por dos años fiscales como mínimo. El último gobierno que se tomó en serio este proceso fue el de Juan Manuel Santos, que incluso lo pidió oficialmente a la administración de Barack Obama en el 2014. Antes de eso, dicen fuentes que participaron en el esfuerzo, la tasa de rechazo era del 10 por ciento y se logró bajar, tras mucho trabajo, a una cifra cercana al 4 por ciento. Adicionalmente a que nunca se alcanzó el número mágico, siempre existieron otros obstáculos, como el tema del control fronterizo y la presencia de grupos terroristas activos en el país que terminaron por descarrilar la iniciativa. "Esas medidas, si se lograran, serían bienvenidas para los colombianos. Colombia y Estados Unidos tienen una relación bipartidista histórica que el nuevo gobierno colombiano reconoce. Quizás esta sea una forma de ampliar la agenda bilateral y buscar otros caminos de trabajo conjunto. Sin embargo, ambas medidas tienen vientos en contra tanto en lo técnico como en lo político que las vuelven improbables. Para poner solo un ejemplo, en lo técnico, el Visa Waiver Program requiere de los países unos requisitos muy complejos, como el control de sus fronteras, que Colombia no cumpliría hoy", dice Muni Jensen, Socia en Dentons Global Advisors. EE. UU., además, se toma muy en serio el panorama económico del país y la posibilidad de que las personas viajen como

turistas pero con el objetivo de quedarse ilegalmente. Algo que pasó con Argentina, a quien le concedieron este estatus durante los años de la presidencia de Carlos Menem, pero luego tuvieron que eliminarlo cuando muchos de sus nacionales emigraron a EE. UU., abusando del privilegio, cuando la nación entró en crisis económica. Si bien la situación actual de Colombia no es igual, el país atraviesa por duros momentos producto de la pandemia del

covid-19. Algo que se está viendo reflejado en una enorme ola de colombianos que están llegando a la frontera sur de EE. UU. En lo que va del año fiscal, han sido arrestados más de 120.000, una cifra récord. Y abrir la puerta en este momento para que viajen sin visa se podría traducir en un tsunami migratorio.

¿Y sobre el TPS?

Por los lados del TPS, las opciones también son remotas. Este estatus también está regido por una ley del Congreso que establece estrictos criterios. Actualmente solo ciudadanos de 15 países, entre ellos Venezuela, cuentan con esta protección que solo aplica para las personas que ya estaban en EE. UU. cuando se otorgó el estatus. "El TPS es un programa que se enfoca en países que están en guerra civil, sufren una crisis humanitaria o han vivido un desastre natural de gran calado. Basta con mirar los países que tienen TPS: Haití, Birmania, Camerún y otros con problemas similares. En esto Colombia tampoco cumple con los criterios básicos", continúa Jensen. El TPS es un programa que se enfoca en países que están en guerra civil, sufren una crisis humanitaria. En los casos más recientes de la región el estatus solo llegó tras dos terremotos, 2010 y 2021 en el caso de Haití, y la crisis humanitaria en Venezuela de la última década que ha forzado el desplazamiento de más de 6 millones de personas. Pero aún así, fueron a un alto costo, pues el solo anuncio del TPS disparó la migración ilegal de estos países hacia EE. UU. que es en parte responsable de la nueva crisis

migratoria en la frontera. Una decisión similar para los colombianos, creen las fuentes, tendría el mismo resultado. El gobierno colombiano también está explorando la posibilidad de que se conceda a los nacionales un Deferred Enforcement Departure (o DED), otra figura que depende del presidente pero que no incluye un permiso de trabajo, solo la garantía de que no serán expulsados por un periodo de tiempo determinado. Pero aun esta sería complicada para Biden, que ya de por sí enfrenta fuertes críticas de sus rivales republicanos por la situación fronteriza y que suelen explotar el tema migratorio en las campañas electorales. Medidas como las planteadas por el Gobierno colombiano podrían disparar aún más la migración a EE. UU. "Mi corazón está en esto con el Gobierno colombiano. Hay, sin duda, mucha gente con necesidad de protección o en dificultades económicas. Pero mi mente lo que piensa es que los chances de que algo así pase son extremadamente pequeños salvo que Colombia ofrezca algo transaccional. Hay muchos colombianos que ya de por sí están viajando a México y luego van a la frontera y un TPS elevaría esa presión. El tema político en EE. UU. es muy complejo, con las elecciones de mitad de término aproximándose. Además, muchas personas en la Casa Blanca ven el tema migratorio como una debilidad", sostiene Adam Isaacson, analista para temas hemisféricos y migratorios en Wola. Diversas fuentes consultadas por este diario sostienen que le han advertido al embajador Murillo sobre los enormes obstáculos que ambas iniciativas enfrentan y lo incómodas que resultan para Biden en estos momentos. El argumento del embajador, afirman, es que Colombia es el país que más costos ha pagado por la migración de venezolanos y funciona como una especie de tapón para ese flujo de personas que busca llegar a EE. UU. En consecuencia, EE. UU. debería ayudar a los colombianos que, producto de esa misma situación, han emprendido camino al norte. Según Isaacson, algo que sobre el papel tiene sentido pero que desconoce las realidades políticas que cohabitan en Washington. Varias de las fuentes le dijeron a EL TIEMPO que su recomendación a Murillo fue que pidiera a EE. UU. una solución al gigantesco retraso en el procesamiento de visas en el país, que en este momento están tardando más de dos años. Algo que al parecer hizo, pues este martes se conoció que EE. UU. se habría comprometido a acelerar los trámites para sacar una visa por primera vez o para renovarla.



INMIGRACION DEFENSA DE DEPORTACION ABOGADA INGRID ECHEVERRIA



- Bancarrota
- Leyes de Familia
- Divorcio
- Inmigracion
- Defensa de Deportacion
- Cortes Municipales, Estatales y Federales

**Por motivo del Covid-19, solo se esta
atendiendo con cita previa.**

Pueden llamar al:

201-295-8999

**424- 57 st, West New York, NJ 07093
10 North Sussex St, Floor 1, Dover, NJ 07801**

www.echeverrialaw.com

TANK WASHER ¹

Food Grade Tank Wash facility in South Kearny needs a Tank Washer for 3rd Shift (11:00 PM - 7:00 AM). No experience - will train.

201-790-6804

Please call Edgar before 7:00 PM

Reliable Auto Mechanic Needed to work in Cranford, NJ ⁶⁵
 experienced only Spanish or English
 Se necesita mecanico Confinable para trabajar en Cranford, NJ que hable ingles o español
 908-272-8708

Se necesitan ¹⁸⁷
Cortadores de Pescado
 con Experiencia haciendo filetes. T/C. Buen sueldo. Inglés ayuda. Localizados en Brooklyn.
718-245-6914

Solicito Modista ²⁰⁶
 con Experiencia en Alteraciones tiempo completo
 409 Amsterdam Ave. NY 10024
 entre la 79-80 ST
212-8737013
 Llamar a Ela o Alberto

TALLER DE ¹¹ AUTOMOVILES
 Pintor, Ayudante de Pintor con experiencia
 Ensamblador Posicion Inmediata
973-748-3100

OLGA ¹⁷⁶
 Hello, I am from Moscow, Russia. I am 28 years old easy going person with a great sense of humor!
 I live close to train Avenue U and East 18 street Brooklyn, 11229.
646-994-5708

AUTO BODY SHOP ¹²⁸
 In Astoria, Queens needs Bodyman/Combo, plastic, paint, compound. Experienced with tools.
 Call George.
718-937-6521
917-880-7477

Looking for ⁴⁴
 auto body man and Painter
718 975 0330
347 634 9769

MASONS. ¹⁴⁰
 Residential Mansory Co. looking to hire Mason who can provide height quality work. Must have min 10 years experience working with Brick, Block and Concrete.
908-414-2968



AYUDAMOS CON SUS APLICACIONES DE INMIGRACION
LE DEBEN DINERO? LE AYUDAMOS A COBRARLO ANTE LA CORTE

DIVORCIO POR SOLO \$99.00

- Aplicación para renovación del TPS
- Aplicación para peticiones familiares
- Aplicación para la Ciudadanía
- Aplicación para visas de trabajo
- Aplicación para visas de estudiantes
- Aplicación para el DACA
- Aplicación para perdones administrativos.
- Y todas las formas y formularios del Departamento de Inmigración de los E.E.U.U

Note: Si su caso requiere de un análisis legal lo remitimos al mejor abogado de Inmigración del condado de Hudson.

Oficinas en la ciudad de West New York.
Citas únicamente por teléfono al 201-679-2169

CORONA QUEENS ¹⁶⁵
ANA Mujer Madura 40 Años Latina complaciente
917-605-0337

Tailor shop In ²¹⁵
 Manhattan, looking for professional **MENSWEAR TAILOR** to create pants and jackets.
 Call
212-268-5682
 arelstudio98@yahoo.com

Communitarian Media Network, Inc.
 Communitarian Media Network
 Organización Comunitaria Sin Fines de Lucro
 Non Profit Organization reconocida por el IRS (501 c3)
 Como un servicio social estamos colaborando a la comunidad para llenar sus formas de inmigración **TOTALMENTE GRATIS**
 No somos abogados ni asesoramos legalmente, solamente le colaboramos con la presentación de sus formas de inmigración.

170
SE SOLICITA MECANICO
 Con Experiencia
 para Mantenimiento
 de Camiones
 Dum Truck en Newark
 con licencia valida
973-482-3462

198
**Experience
 Pizzaman
 or counter
 person**
 Apply at
489 third Ave.
 NYC or call
917-650-5215

179
 Established Auto
 Body repair
 facility seeking
 experienced
 body man
 plastic man
 as well as
 experienced detailer.
 Please call
 if you are looking
 for steady work
 at a good place
 with good
 compensation.
 Dean
917-559-7926

199
 Looking for a full
 time farmer to run
 a small livestock,
 poultry and vegetables
 operation in Upstate
 New York.
 (2 hours North from NY City).
 Free housing and utilities
 (renovated farmhouse).
 Married couple is preferred.
 Part time options are
 possible. Need drivers
 license and English skills.
 Tractor operation is a plus.
 40,000\$ a year.
 Please, leave a voicemail
 or text your name
 and experience at
917- 277-3037

217
 Beauty salon
 soliciita Estilista
 con Experiencia
 en corte y color
 290 Broadway
 Brooklyn,
 Parada Marcy
 Tren JMZ
 Interesados llamar
 o enviar texto a
9176761259

216
Drivers
 for pizzeria
 en
 Weehawken, NJ
 with own car
 speak English
 is a plus
 please call
 Tony
201-957-0144

171
**HIRING
 LINE COOK**
 (Cocinero de linea)
 With Experience,
 Full /time
973-809-0051

202
**BONITAS
 CHICAS
 ASIATICAS e
 HISPANAS**
**9043 CORONA
 AVENUE**
347-656-0985

213
 Se Necesita
 Tapicero con experiencia
 de 10 años minimo
 Area de Jersey City
 llamar
201-659-3676
 647 Newark Ave
 Jersey City
 New Jersey

13
**COOK-
 WAITRESS
 AND
 DISHWASHER**
 with experience
 for busy
 restaurant
 Good Pay!
 1030 Reritan Rd
 Clark, NJ 07066
908-864-3707

16



\$20 dólares de descuento
 En la consulta o
 visita inicial
 con la presentación
 de este cupón

199 Main Street, Ridgefield Park, NJ 07660

SERVICIOS:

- Cirugía Dental •Endoscopia
- Cirugía Ortopédica •Láser terapia
- Ultrasonido • Acupuntura
- Radiografías Digitales

Horarios: Lunes a Viernes 9:00-7:00
Sábados 9:00 AM a 5:00 PM
rpah199@gmail.com

Teléfonos:
201-814-0095
201-814-1377

**PREGUNTE POR NUESTROS
 PLANES DE SALUD**

203
AUTO BODY
 Auto body shop
 is looking for a
**BODYMAN
 PINTER.**
 Experienced.
 Brooklyn area.
 Call
718-702-2989.

10
 Cook and
 dishwasher
 wanted for
 Secaucus Bar
 Restaurant.
 Full time.
 Opportunity to
 make more money
 with experience.
 Call
201-617-6998

LICENCIAS-LICENCIAS ¹⁶³



WASHINGTON ENHANCED DRIVER LICENSE
 LIC # RAMIRJM302JA EXP 04-01-2010
 RAMIREZ, JENNIFER MARIE
 123 MAIN STREET
 ROYAL CITY WA 99499
 CDL END RES
 SEX HT WT EYES
 F 5-04 118 BRN
 ISSUE DATE 01-26-2006
 DOB 04-01-1979
Jennifer Ramirez

La LICENCIA De Manejo del Estado de Washington es la mas importante en los E.U. para manejar sin restricciones. para informacion.
LLAME AL:
TOTALMENTE LEGAL Y GARANTIZADO

206-550-3382

CDL CLASS A DRIVER ¹⁸

South Kearny tank cleaning company has immediate opening for an experienced 2nd Shift 3:00 PM - 11:00 PM yard switcher Must have CDL Class A, clean background and verifiable work history. Salary based on experience Holiday and Vacation paid

201-790-6804
 and ask for Edgar

GABY ²¹⁰
Y SUS AMIGAS
 Disponibles
 24 horas
 New York
 New Jersey
 Solicito
 Chicas
646-288-1726

NEED ²⁰⁹
MUST
COMPETITIVE
SALARY
AND
BENEFITS
RAGO
BROTHERS
SHOE AND
LEATHER
973-214-6917

Contratación de trabajadores ²⁰⁰
 de mantenimiento
 Con Experiencia en Plomería,
 Electricidad, Azulejos,
 Placas de Yeso y Pintura
 Debe estar legalmente autorizado
 para trabajar
 en los Estados Unidos
 y tener una licencia de conducir.
 \$ 25 - \$ 35 por hora más beneficios.

Llamar
201-390-2241

Seeking Live ²¹²
 in/ live out
 workers for
 varios jobs
 We have to
 offer doing
 for cleaning
 baby sitting
 goog pay
201-791-1230

Tractor ²¹¹
Trailer
 Chofer de Camion
 Clase A
 Trabajo local
 No puertos
 Ingreso semanal
 \$1,700 to \$2,200
 llamar a Jack
908-636-0680

\$19.25 +++/Hr ²⁰⁷
Delivery Drivers
Amazon Van
Shift 10am-7pm /
Must Speak English
Full & Part-time
& WEEKEND Shifts
(Flexible Days)
Health Benefits
+ Paid Vacation
+ WEEKLY
CASH BOUNCES
No experience
No CDL required
(Paid Training)
Call/TEXT
551-455-0041

I am looking for someone
 about 40 hours a week
 to do kitchen preparation
 for a pizzeria restaurant
 some experience ¹²⁰
 would be preferred.
 Weekends are a must.
 If it can be placed
 in the Passaic & Bergen
 County area.
 Napoli pizza
 25 Washington st
 Lodi NJ 07644
973-473-5721 Or
call 201-446-8095

Necesitamos
conductores ³⁶
con licencia CDL-A
con mínimo 2 años
de experiencia
para trabajo local
Regional NJ/NY/PA
de lunes a viernes
todas las noches
en la casa
\$30 la hora para
empezar
w2 o 1099
llamar al
973-568-8761

Necesitamos ¹⁴⁷
Home Makers
CHHAs
Empezar de
Inmediato!!!
Renovamos
Licencias de
Home Makers
para mas
información
Llamar
973-622-2321

Beauty salon ²¹⁸
solicita
Manicurista
con Experiencia
en corte y color
290 Broadway
Brooklyn,
Parada Marcy
Tren JMZ
Interesados
llamar
o enviar texto
9176761259

Auto Body ²⁰⁸
AUTO BODY
Taller de auto
body está
buscando
COMBOMAN
BODYMAN.
Con experiencia.
Area de Brooklyn.
Llamar al
718-702989

Si quieres salir ¹⁹¹
 de la vida en la ciudad,
 ven mira este motel
 de venta.
 Es posible que cueste
 lo mismo que tu casa.
Gran Oportunidad
 para comprar motel
 y rentar los cuartos.
518-321-7932
718-332-6324
 Pregunta por
Eddie

HOUSE CLEANERS ¹³⁹
Buscamos Empleados
para limpieza de casas
proveemos Carro
y Combustible
Lunes a Viernes
8:30am a 5:00pm
Necesita Licencia
de Conducir
973-897-8857

Now Hiring
Grill men ³³
cocineros
24 hours
Diner Morning &
overnight shifts
\$14 per
hour starting
1 block from
Exchange Place
Path and
Light Rail
3-5 years
Kitchen
Experience
Call
917-607-7950

Necesito ¹⁶⁰
Men para
Reparacion con
Experiencia y
Herramientas
Buen Salario
973-773-0078

AUTO ²¹⁴
BODY
SHOP
Is lloking for
painter
bodymaen
detailer and
helper
call
201-653-7753

Soldador con
Experiencia
 Tienda de letreros
 ubicada en ³⁹
 Fairview NJ
 Está buscando
 Soldador con
 experiencia
 Envíe su c
 urriculum por
 correo electrónico a:
 nati@signexponyc.com
 o llame al
212-246-3355

ALEX Agencia ²¹⁹
de Empleo
Toda clase
de trabajos.
69-06 Roosevelt Ave,
2nd Fl, Woodside,
NY 11377.
Sobre
Dunkin' Donuts
347-935-3049/3048
Mrs. Lee

Help Wanted ¹⁷⁴
Kitchen cook
pizza maker
dishwasher
and prep person
Hiring all positions
for new location
in edgewater
Call
201-491-8059
276 Old River Rd
Edgewater NJ

COMPAÑIA DE ⁴⁶
CONSTRUCTION
Necesita persona
con experiencia
en metal stud,
techo suspendido
(suspended, ceiling)
brillado(sparkle)
sheetrock
Llamar:
201-681-3027

Pizzeria ⁴⁷
help wanted!
preparation
worker
pizza maker
2 dishwasher
Full time
start immediately!
Please call
Greg
201-220-6623

145

DANIEL EXPRESS SEGURIDAD Y PUNTUALIDAD
 Servicio de transporte Puerta a Puerta Salidas
 Jueves a Domingos de New York a Columbus
 Ohio y regresos Miércoles y Sábados de
 Columbus Ohio a New York.
 Más Información
614-439-7370

SIGUENOS EN LAS REDES SOCIALES



201-305-5624

204

Seeking Furniture
 maker
 of Upholstery frame
 builder, experience
 with molding
 with solid wood,
 competitive pay
 offered willing to train
 someone with
 general wood
 working experience
 Located in
 Long Island City
646-739-1851

220

Delivery Company Drivers
 Non CDL required
 with clean license
 and background
 deliver local
 in Hudson County

201-491-3389
 George

205

Compañía busca
 trabajadores
 Con experiencia
 trabajando en hierro
 (rallings, escaleras,
 medidas, soldar y
 montar)
 Documentos legales
 para trabajar
 Llamar para una cita:
201-601-8585
646-867-1664
 480 Main Ave Unit 5
 Wallington, NJ 07057

www.cambionewspaper.com **El Cambio**
 El periódico que le sirve a la comunidad



Solo digite:
www.CambioNewspaper.com
 y de inmediato podrá ver página a página
 la última edición como si la tuviera
 entre sus manos.

También siguenos en las mas importantes redes sociales

www.facebook.com/cambionews
www.twitter.com/elcambionews
www.CambioNewspaper.com
201-902-0811

MADISON N.J. QUINDIANOS UNIDOS POR COLOMBIA
 UNIDOS POR COLOMBIA
 TE INVITA A SU
FIESTA DE HALLOWEEN
 Sábado
Octubre 29th



PREMIOS A LOS MEJORES DISFRACES
 MUSICA de **DJ Tavo**
Donación \$15
 CUPO LIMITADO
 7:00 pm a 1:00 am
 SIGAMOS EN FACEBOOK E INSTAGRAM
 Informes: guillermogil40@yahoo.com
 Para Información llamar al
973-886-1801
 PATROCINAN:

A&S Landscaping
 Julio Riveiros
 973.966.0954 • 201.919.6936

Paola's Multiservices
 GIROS, PASAJES Y MAS
 72 MAIN ST. MADISON, NJ 973.593.4914

JP Computer's
Julio Paternina
 ANALISTA PROGRAMADOR DE COMPUTADORAS
 Reparación de computadoras a domicilio



AHORA!!!
 Hacemos páginas de internet.

Servicio de reparación de computadoras en casas o negocios.
 Mantenimiento, instalación de hardware, software e Internet.

- ▶ ¿Su computadora está muy lenta?
- ▶ ¿Hace ruidos extraños? ¿Está desactualizada?
- ▶ Necesita reparación y no sabe quién puede ayudarlo? Llámenos hoy mismo
- ▶ (201) 893-5397 (8 am. a 10 pm.)

P.O. Box 502 West New York, NJ 07093
201-893-5397
 E-mail: jpccomputer1@hotmail.com

Así es la dura emergencia humanitaria por 10.000 migrantes represados



Migrantes esperan para abordar una lancha hacia la frontera con Panamá. Las autoridades de Necoclí, en el Urabá antioqueño, contabilizan alrededor de 10.000 personas en las playas del municipio. Todos esperan la llegada de una lancha o reunir el dinero suficiente para seguir su tránsito hacia Panamá y poder continuar hacia el norte, a Estados Unidos, donde anhelan encontrar un mejor porvenir. Esta población de apenas 38.000 habitantes se encuentra en alerta, pues cada día llegan alrededor de 15 buses con migrantes cada cuatro horas, que van rumbo a Acandí y Capurganá (Chocó), con el propósito de emprender una travesía por el Tapón del Darién, una jungla de 5.000 kilómetros cuadrados por la que los refugiados cruzan arriesgando su propia vida para llegar a Panamá. El personero Wilfredo Menco señala, precisamente, que estas personas están bloqueadas porque los tiquetes de bote para ir a estos dos municipios chocoanos “están agotados”. Según el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (Acnur), casi 50.000 migrantes llegaron a Panamá a través del Darién entre enero y julio de 2022. En 2021, los haitianos eran los que más cruzaban por esta zona. En la actualidad, los venezolanos representan el 70 por ciento, aunque se han registrado unas 50

nacionalidades más en estas caravanas. El incremento de la población migrante y refugiada en tránsito hacia el norte del continente ha hecho que la crisis humanitaria en la frontera con Panamá se agudice. A través de redes sociales se evidencia el drama de quienes se arriesgan a cruzar por esta zona a sabiendas de las dificultades que les esperan. Son miles de videos que narran la angustia y el dolor de aquellos que tuvieron que abandonar a familiares enfermos o golpeados para seguir su camino. También se ha denunciado que grupos armados, como las Autodefensas Gaitanistas de Colombia (Agc) o ‘clan del Golfo’, han atacado a quienes cruzan o han convertido en negocio el paso de los migrantes, otro peligro para ellos. El defensor del Pueblo, Carlos Camargo, visitó Necoclí y Acandí para conocer de cerca la situación, que en la actualidad se encuentra al borde de causar una crisis humanitaria. El funcionario señaló que es urgente una acción de las autoridades, pues el 15 por ciento de los migrantes que pasan por allí son menores de edad. “El incremento de la población migrante y refugiada en tránsito hacia el norte del continente ha hecho que la crisis humanitaria en la frontera con Panamá se agudice, al igual que los riesgos de vulneración de derechos fundamentales para estas personas”, indicó Camargo. Según un reporte

de julio de este año, divulgado por Unicef, el flujo migratorio en el Darién va en aumento. A partir de mayo, en promedio, 500 personas cruzan a diario, mientras que antes la media era de 300. Elisa Carlacini, jefa de la suboficina noroccidental de Acnur, indicó que muchos de estos migrantes vienen caminando desde Ecuador y, sobre todo, desde Venezuela, pero también hay personas que han ido antes al sur del continente, a Chile y Brasil, y que al no encontrar una respuesta efectiva a sus necesidades han decidido seguir el riesgoso camino hacia el norte. Migrantes cocinan en la playa mientras esperan para abordar una lancha hacia la frontera con Panamá. “Al día de hoy, más de 130.000 personas han cruzado por la terminal y han salido desde Necoclí, desde enero a agosto de 2022. Ese número es más alto del total de las personas que han cruzado en 2021, es decir, a agosto ya se superó el número de personas que cruzaron en todo 2021”, denuncia la funcionaria. Sonia Peña, líder del Grupo de Asuntos Étnicos, Migrantes y Refugiados de la Personería de Medellín, asegura que en septiembre la movilidad de migrantes y refugiados en la terminal del Norte de la ciudad se incrementó hasta 1.000 personas por día. “Las personas llegan con la expectativa de que Medellín les dé transporte humanitario hasta Necoclí para ellos realizar este viaje. La

administración municipal no cuenta con la capacidad de poder solventar el tema de auxilio habitacional para esta población y otros temas de ayudas humanitarias”, señaló Peña. La funcionaria agregó que muchos de los migrantes irregulares que llegan a la capital antioqueña no cuentan con la información suficiente sobre los riesgos que se corren atravesando el Darién. Además, quienes se están lucrando con el paso de los refugiados suelen dejarlos a mitad de camino o quitarles el dinero y entregarlos con las autoridades. “Sin embargo, el terminal ha estado con los buses dispuestos a salir, al menos para quienes decidan movilizarse (...). Los buses han estado ahí, listos para llevar a las personas que decidan comprar su pasaje e irse por las flotas que están abordando”, explicó la funcionaria. Pese a que las personas que llegan hasta estas zonas lo hacen lo hacen saltando varias regulaciones migratorias de este y otros países, Colombia, por razones humanitarias, facilita el paso de los viajeros, pero aplica el rigor de la justicia a quienes se lucran de esta actividad (redes dedicadas al tráfico de migrantes). Por esto, el año pasado fueron capturadas 51 personas y este año van 43. Además, para las autoridades resulta difícil controlar el flujo de los migrantes irregulares por varias de las fronteras con otros países. Desde Acnur se advierte que una de cada tres personas (un 33 por ciento) que están saliendo son niños, niñas y adolescentes menores de edad, mientras que el 10 por ciento de todas las mujeres que transitan se encuentran embarazadas o en periodo de lactancia.

Migrantes terminales Medellín

En las últimas semanas, autoridades de Medellín han alertado sobre el alto número de viajeros que parte hacia Necoclí. El obispo de Apartadó, Hugo Torres, manifestó su preocupación por la situación que golpea a esta zona del país. “Aquí la parte más complicada la viven muchos niños. Alguna población que llega de migrantes tiene pocos recursos y fácilmente no tienen comida ni atención a las necesidades de los niños. También llegan personas con mucha vulnerabilidad, discapacitados, personas en muletas, sillas de ruedas, cargando 2 o 3 niños, mujeres con varios hijos pequeños solas”, cuenta el obispo. El defensor del Pueblo hizo un llamado para adelantar acciones de prevención y protección a fin de garantizar una migración ordenada y segura. El gobernador de Antioquia, Aníbal Gaviria, señaló que se está programando una visita para avanzar en la atención y la definición de medidas que permitan atender a los migrantes y poder garantizar su tránsito.

ESCUELA



**TAX
TIME**

**¡Conviértete en
un Profesional de
Taxes Certificado!**

CLASES EN ESPAÑOL O INGLES

REQUISITOS DE ESTUDIANTE

- Inglés básico para términos que no serán traducidos al Español.
- Una laptop con Windows 8 o 10
- Conocimiento de computadoras básico
- 20 horas disponible más 2 horas adicionales semanal para hacer sus tareas en casa.



**ATAX
NORTH BERGEN**

 **551-272-9300**
 **Rmercedes@atax.com**

 **7304 Bergenline Ave
North Bergen, NJ 07047**

Síguenos en:





International Optical

West New York, NJ

*Promociones aplican restricciones



***OBTENGA UN PAR DE GAFAS
CON LENTES PROGRESIVOS.**
con protección UV + tintes
incluidos* **\$149**

***LENTES Y MARCOS**
con protección UV + tinte
incluidos* **\$65**

***ESPECIAL A CUBA**
lentes y marcos
con protección UV +
tinte incluidos* **\$59**



CareCredit
Patient Payment Plans



obtenga una línea de crédito instantánea,
sin intereses y para pagar en cómodas cuotas.

Aceptamos la mayoría de
seguros médicos y CareCredit
Patient Payment Plan.

HORARIO: Lunes Jueves y Sabado 10am - 5pm
Martes y Miercoles 10am - 6pm
Viernes 10am - 7pm
Domingo Cerrado



5202 Bergenline Ave. West New York, NJ 07093

201-974-2600 ♦ Fax: 201-974-2999

email: info@internationalopticalwny.com

www.internationalopticalwny.com

ESSEX COUNTY'S RECYCLING DAY Computer & Electronics

Saturday, October 15, 2022

9:00 a.m. to 3:00 p.m.

Essex County Fleet Management (Public Works)
99 W. Bradford Avenue, Cedar Grove, New Jersey

Free to all Essex County Residents. Essex County residents must provide proof of residency at the site.

COMMERCIAL AND LARGE QUANTITY USERS MAY NOT DROP OFF ITEMS.

- ✓ Do not exit vehicle.
- ✓ Items for disposal to be placed in trunk.
- ✓ No containers or boxes will be returned.

For more information call **973-792-9060** or www.ecuanj.com

ITEMS ACCEPTED:

- Computers
- Monitors
- Printers
- Fax Machines
- Scanners
- Telecom Equipment
- Speakers
- Televisions
- Keyboards
- Main Frames
- VCRs
- Stereos
- DVD Players
- Toasters
- Irons
- Old Cellular Telephones

WE WILL NOT ACCEPT:

- Smoke Detectors
- Carbon Monoxide Alarm



"Recycling computer hardware and electronic devices helps remove lead and other dangerous chemicals from our waste stream, which is important for us and our children. With your participation, we can do our part to protect the environment."
— Joseph N. DiVincenzo, Jr.

